



ÅRSRAPPORT  
2014



**BRUNSTAD**  
CHRISTIAN CHURCH

## BCC – Et internasjonalt fellesskap

Brunstad Christian Church (BCC) opplevde i 2014 et økende engasjement for sin virksomhet verden over. Vår kjernevirksomhet er å legge til rette for et godt fellesskap for medlemmene, basert på det kristne budskapet. Vi ønsker at alle skal oppleve personlig frihet og inspirasjon til å skape glede og verdier i sine omgivelser. Dette sto også sterkt hos BCCs grunnlegger Johan Oscar Smith. Vi er stolte over å kunne bygge videre på disse verdiene.

På dette grunnlaget satser vi både penger og tid på barn og ungdom. Vi fortsetter derfor en god tradisjon i BCC. En tradisjon som har skutt god fart de siste 20 årene. Et viktig mål er at barn og ungdom får oppleve trygghet og mestring i inspirerende omgivelser. Vi arbeider for å favne alle, å gi alle den samme muligheten til livsutfoldelse. Dette har blitt en hjertesak i BCC, og et godt fundament for prosjektet Golden Heart. Golden Heart fikk i 2014 en ekstra bred og varm internasjonal deltakelse.

Kåre J. Smith har vært en sterk motiverende faktor i BCC i flere tiår. I november 2014 fylte han 70 år. Vi i BCC ønsket å markere dette med en fest på Brunstad under vår sommerkonferanse. Kåre J. Smith har hatt et bredt internasjonalt engasjement, noe han har enda. Hans personlige engasjement i medlemmenes ve og vel, totalt fraværende av detaljstyring, og hans evne til å inspirere, har gitt ham stor tillit i menigheten. Han har vært en avgjørende faktor når det gjelder menighetens utvikling de siste 20 årene.

BCC fikk i 2014 et solid regnskapsmessig overskudd som følger av stor giverglede blant medlemmene. Overskuddet har ført til en vesentlig styrket egenkapitalsituasjon for BCC. Vi takker alle, ung og gammel, for mye uegennyttig innsats. Vi takker for all inspirasjon og hjertevarme fra tusener av medlemmer i et internasjonalt fellesskap.

*Styret i BCC, 2014*

# Innhold

- 4 Konferanser
- 6 Kåre J. Smith - En verdsatt 70-åring
- 20 Barn og ungdom i BCC
- 38 Golden Heart
- 41 Misjon
- 44 BrunstadTV
- 46 Etske retningslinjer for BCC
- 47 Konsernregnskap





# Konferanser



Brunstad Christian Church avholdt sju konferanser på Brunstad i løpet av 2014. Av til sammen 45.396 deltakere, ganske jevnt fordelt på kvinner og menn, var 32.422 under 36 år, og 18.645 under 20 år.

På grunn av pinsestevnet dette året ble det satt publikumsrekord på Brunstad i 2014, med hele 45.396 deltakere i forhold til 37.631 i 2012, og

42.164 i 2013. Brunstad er fortsatt et populært sted for barn og ungdom, og med over 41 % medlemmer under 20 år, og hele 71 % medlemmer under 36 år.

Det deltar medlemmer fra mellom 30 og 40 land på hvert stevne, unntatt pinsestevnet (18 land). Det kommer flest fra Norge, deretter følger Tyskland, Danmark, Nederland og Sveits.

Konferanse	Under 20 år	Under 36 år	Kvinner	Menn	Totalt
Kvinne	841	2 357	3 871	14	3 885
Påske	4 063	6 947	4 467	4 805	9 272
Pinse	1 837	2 782	1 885	1 961	3 846
Sommer Juli	4 310	6 908	4 715	4 728	9 443
Sommer August	2 922	4 533	3 076	3 158	6 234
Mann	995	2 599	11	4 123	4 134
Nyttår	3 677	6 296	4 200	4 382	8 582
SUM/SNITT	18 645	32 422	22 225	23 171	45 396









# Kåre J. Smith - En verdsatt 70-åring

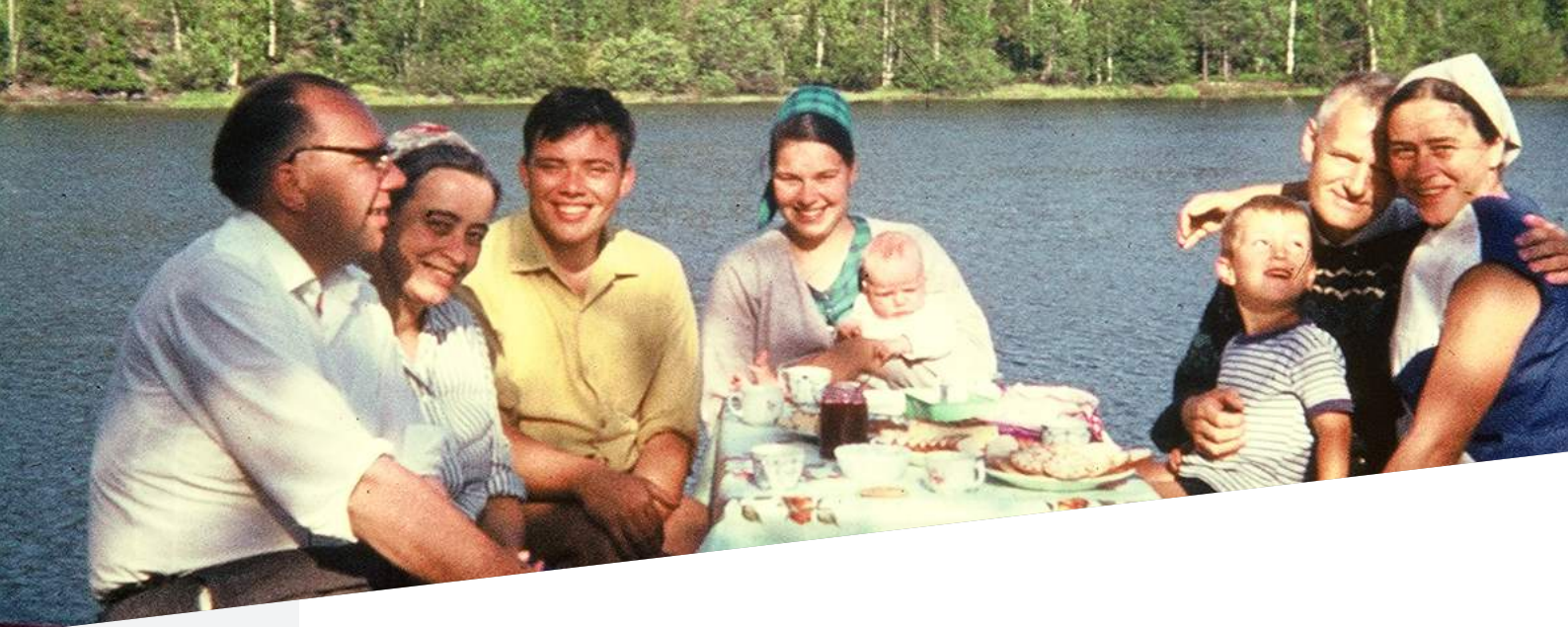
**Kåre J. Smith har vært inspirator, hjelper og leder i BCC gjennom flere tiår. Han har ledet menigheten gjennom store og nødvendige kulturelle og finansielle endringer. Han har vært en aktiv barne- og ungdomsarbeider. Da han ble 70 år var det ikke tvil hos BCCs medlemmer om at de ønsket å feire det internasjonalt på Brunstad.**

Det har vært avholdt mange jubileer i Brunstad Christian Churchs historie. Det er tradisjon for festlige markeringer. I 2006 var det 50 år siden Brunstad ble kjøpt, noe som satte sitt tydelige preg på sommerkonferansen dette året. Både før og etter har det vært flere årsmarkeringer av personer som har betydd mye for menigheten. Mye skjer i lokalmenighetene, men er det ting av internasjonal karakter ønsker menigheten gjerne å feire det på Brunstad.

«Vi har ikke tradisjon for å dyrke ledere», sier Kåre J. Smith. Som den som fikk ansvaret for menigheten av den aldrende Sigurd Bratlie, kjenner han godt til dette. Bratlie stilte krav, både til seg selv og til sine medarbeidere. Det var absolutte krav, ikke til intelligens eller utrustning.

Heller ikke til popularitet eller evnen til å sanke «stemmer». Men det var et krav om ikke å tenke på seg selv, men på menigheten. For Kåre J. Smith var dette en hovedtanke i all virksomheten, helt fra ungdommen av.

Den 14. november 2014 ble han selv 70 år. Det var ikke tvil hos menighetens medlemmer om at de ønsket å feire det på Brunstad. Av flere årsaker. Som en som har ledet menigheten gjennom store og nødvendige kulturelle og finansielle endringer, var han svært prissatt. Som en aktiv barne- og ungdomsarbeider, enda mer verdsatt. Men det var som inspirator og hjelper, med omsorg for enkeltmennesket han først og fremst ville feires for dette året.



## ■ ■ ■ Fra ungdom til leder

### ■ Fra ungdom til leder

Sønnesønn?

Retning og profil

Save the world

Pressen

Selvkritikk

Familiefaren

Andres livsvalg

Giverkultur

Beslutninger i BCC

Viskjoner

Da jeg var seksten – sytten år bad jeg mine foreldre om å få dra til sjøs. Jeg var den gang tvilende til menigheten, og hadde behov for å komme for meg selv og tenke over livet, forteller Kåre J. Smith. Sommeren 1963 omvendte han seg. Kristenlivet ble personlig og konkret. Det personlige engasjementet førte ham mange steder, blant annet til Sverige og Finland, der han virket som evangelist og forkynner i åtte år. Det var ikke noe glorie over den perioden, mimrer Smith. Det var hardt arbeid på dagen, jeg arbeidet som sjauer på godsterminalen i Stockholm. Om kveldene holdt vi enten møter eller tok oss av de få barna og ungdommene som tilhørte den unge menigheten der. Men siden ble det mange reiser på kryss og tvers over mange kontinenter.

*Er du barne- og ungdomsarbeider eller pastor?*

Jeg har arbeidet med barn og ungdom hele livet. Det har opptatt meg helt til i dag, og vil nok følge meg resten av livet. Mye av det jeg har fått gjort for menigheten er for barna og de unge, men også for andre grupper, slik som kvinnene. I min oppvekst var det jo en helt annen kultur rundt dette arbeidet. Mange i min generasjon forlot menigheten, i mangel på impulser og stimulans. Det hele

ble naturlig nok litt for «åndelig» for mange av de unge. Jeg er nok ikke født med slike «åndelige» gener akkurat, humrer Smith. For meg var det normalt både å delta i og arrangere både lek, sport og andre aktiviteter. Det ble en naturlig del av både kristenlivet og menighetslivet.

I dag ser vi jo hva all denne aktiviteten gjør med barna og ungdommen vår. De trives, og de ønsker å være en del også av det åndelige fellesskapet når de vokser til. Dette er noe av det som inspirerer meg mest. Menigheten er ikke en åndelig «kuvøse», men et sted for naturlig livsutfoldelse, der man også lærer å takle og leve livet, slik Gud vil vi skal leve det. Og det er ikke trist. Når vi som er eldre kan være gode rollemodeller, da viser vi at livet er trivelig og givende å leve. Når vi for eksempel kan vise sannheten i Bibelens ord om at «den som velsigner, skal trives», da er det mer virkningsfullt enn all verdens velformulerte taler. Så ja, jeg er vel både pastor og forkynner, men er mest opptatt av selve livet som skal leves. Da blir det «Livets Ord», det som Johannes sa han forkynte, en veiledning til et liv han kunne se og ta på, sier Smith.





## ■■■ Sønnesønn av grunnleggeren?

Kåre Johan Smith er sønnesønn av BCCs grunnlegger Johan Oscar Smith. Flere kan nok ha tenkt at slektskapet har hatt betydning for at han ble valgt til leder. Selv mener han dette ikke på noe måte har bidratt til hans posisjon i menigheten.

*Du snakket om åndelige gener. Har slektskapet ditt inspirert deg i ditt engasjement i menigheten?*

Nei, absolutt ikke. Jeg har heller aldri kjent eller møtt min farfar Johan O. Smith. Men ikke misforstå, jeg er glad for hjemmet jeg er vokst opp i. Jeg hadde fantastiske foreldre, som ga meg trygghet, varme og inspirasjon. Men slektskapet ga meg absolutt ingen fordeler i menigheten. Menigheten er ikke organisert på den måten, og det er jeg glad for.

*Hva mener du med at menigheten ikke er organisert på den måten?*

At det ikke er slektstilknytning som bestemmer dine arbeidsforhold eller muligheter i menigheten. Helt fra starten har det vært slik. En av Johan Oscar Smiths sterke sider var at han ikke gjorde forskjell på folk. Han beundret heller ikke folks intelligens og utdanning på den måten at det ga fortrinn i menighetslivet. Han oppfordret gjerne til å ta utdanning, men det var det Gudsinspirerte livet som ga grunnlaget for den åndelige deltakelsen i menigheten. Den samme innstillingen hadde de senere lederne Elias Aslaksen og Sigurd Bratlie.

*Men det er vel en fordel med utdanning også for menighetslivet?*

Ja, for praktiske oppgaver er det en fordel. Derfor søker vi alltid å sette dyktige fagfolk til de rette oppgavene, enten det dreier seg om styrearbeid, byggeledelse, eller økonomi osv. Men når det gjelder den åndelige deltakelsen og

lederskapet, kan ikke intelligens og utdanning veie opp for et Gudsinspirert engasjement. Man kan ikke studere seg til kjærlighet, omsorg og visdom. Men man kan leve ut disse verdiene ved kraften som ligger i den Hellige Ånd. Det er ingen trylleformel for åndelig vekst, men det foregår ganske naturlig ved å erkjenne og avvise de negative sidene ved oss når de dukker frem med jevne mellomrom. Ved å velge det gode over tid vil man få tillit blant medlemmene i menigheten. Det gir et godt fundament for et åndelig lederskap.

*Opplevde du denne tilliten når du tok over ledelsen av menigheten fra Sigurd Bratlie?*

Ja, absolutt. Sigurd Bratlie sa heller aldri offentlig at jeg hadde fått hovedansvaret. Han sa derimot ved flere anledninger årsaken til hvorfor han ikke sa det: «Det trenger jeg ikke å si» sa han, «det forstår jo hele menigheten». Det samsvarte også med mine erfaringer. Jeg hadde allerede samarbeidet med Sigurd Bratlie i over 20 år, og hadde helt fra ungdommen av vært aktiv i menigheten over hele verden. Jeg hadde aldri tatt et slikt ansvar om jeg ikke var overbevist om at jeg hadde støtte blant et klart flertall av medlemmene.

En annen ting er at jeg i utgangspunktet verken var interessert i, eller søkte et slikt ansvar. Det samme gjaldt for mitt engasjement i lokalmenigheten i Oslo, der de ville ha meg inn i styret. Da spurte jeg pent om det var nødvendig, og sa at jeg hadde nok å arbeide med utenom. For meg har det aldri vært noe poeng i å bli forstander eller leder. Det viktigste er å få hjulpet mennesker til et levende og aktivt kristenliv, og å skape samfunn og fellesskap i menigheten. Det kan man fint gjøre uten å ha en ledertittel. I alle fall hos oss, sier Smith.





## ■■■ Menighetens retning og profil

Fra ungdom til leder

■ Sønneseønn?

■ Retning og profil

Save the world

Pressen

Selvkritikk

Familiefaren

Andres livsvalg

Giverkultur

Beslutninger i BCC

Viskjoner

Det er ikke tvil om at en del av kulturen i Brunstad Christian Church har endret seg mye de siste 20 årene. I store deler av forsamlingen eksisterte det en relativt streng kodeks på mange områder. Daværende ledere Elias Aslaksen og siden Sigurd Bratlie var nøysomme personer, som satt store krav til seg selv når det gjaldt sparsommelighet og beskjedenhet. Selv om de ikke krevde tilsvarende av andre, ble de lett et eksempel i akkurat dette. På den andre siden var de begge svært gavmilde og rause, og hadde store marginer når det gjaldt andre folks levemåte. Elias Aslaksen vokste opp i et dattet og velstående hjem i Oslo, men ga avkall både på sin egen utdanning og rikdom for å leve som misjonær. Sigurd Bratlie reiste som menighetsplanter og samfunnsbygger verden rundt, og de som møtte ham følte seg inkludert og verdsatt på tvers av hudfarge, kulturer og levemåter. Allikevel hadde hans personlige nøysomme stil også appell til de mer pietistisk anlagte.

*Du har en litt annen lederstil enn dine forgjengere? Hvilke instruksjoner fikk du av Bratlie da du overtok ansvaret?*

Menighetens ledere har jo vært veldig forskjellige oppigjennom. Så ja, jeg har kanskje en annen stil enn Sigurd Bratlie og Elias Aslaksen, sier Smith. Men jeg hadde et fantastisk fellesskap med dem begge, selv om vi var veldig forskjellige. Når Bratlie ville at jeg skulle overta, spurte jeg ham om han ønsket at jeg skulle ta vare på noe av dette ytre, disse synlige særegenhetene som det har vært en del av i menigheten. Og hvis du sier ja til det, sa jeg, så må du ta frem Bibelen og

lese hvor det står. Jeg ville at han eventuelt skulle begrunne det ut fra Bibelens ord, slik at det ikke bare ble noe hans generasjon var vant med. Men han sa klart i fra at han hadde ingen slike ønsker.

Det er klart at kulturer formes over tid av lederne. Det har jeg jo også selv vært bevisst på. Men jeg kan ikke se at disse synlige særegenhetene har hatt noe verdi. Jeg har i grunn latt utviklingen på slike ting gå naturlig, og heller vært opptatt av at folk får ha frihet til å ta sine egne personlige valg. Det som betyr noe er om man utvikler seg som egoist eller man utvikles i omsorg og kjærlighet til andre. En viss orden må det jo være når f.eks. mange tusen mennesker samles på Brunstad osv. Men dersom du sjekker de såkalte «ordensbestemmelsene» for konferansene der, finner du ikke mye særegent.

*Du leder en menighet som har flere titusener medlemmer internasjonalt. Har du mye makt?*

Jeg har ikke slik makt som en del, og særlig pressen, later til å tro. Jeg sitter jo heller ikke i styret for menigheten. Min oppgave er ikke å styre det organisatoriske eller økonomiske, men heller å sørge for at menigheten har en Gudsinspirert ledelse og retning. Og jeg er absolutt ikke alene i denne oppgaven! Det er ingen som står og venter på ordre fra meg. Oppgaven min er heller å inspirere og oppmuntre i den retningen menigheten har hatt helt fra starten av. Jeg tror jeg kan si at det aldri har vært så stor enighet om dette som det er i dag.

*Hvorfor er det så stor enighet om retningen?*

Det kommer nok delvis av de prosessene menigheten har vært gjennom, særlig på 90-tallet. Da var det en del krefter som ville dra ting ut av kurs. I dag ser vi at vi valgte rett. Trivselsfaktoren er høy, og fellesskapet er sterkt og inkluderende. Samtidig er det stor kreativitet, åpenhet og gjennomføringskraft. Jeg tror en personlig glede og fremtidstro er en god drivkraft til å bidra i fellesskapet. Det at man opplever at kristenlivet gir personlig glede og overskudd gjør fellesskapet sterkt. At vi opplever at barna og ungdommen trives og skaper noe sammen med oss som er eldre, gjør oss også sikre på at vi har valgt riktig.

*Hva slags retning er det menigheten har valgt, og hva var alternativene?*

Retningen ble staket ut av Johan Oscar Smith. Rent teologisk handler det om ikke å lukke øynene for det negative i oss, det som Bibelen kaller synd, samtidig som vi tror at det kan overvinnes. På denne måten får vi en positiv fremtidstro, en tro på et personlig liv og et fellesskap som stadig blir bedre. Det er jo noe vi erfarer. Teologi handler om

kunnskap til liv. Kunnskapen i seg selv har ingen verdi, men kan den bringe glede og fellesskap får den verdi. Kristenlivet består av disse indre verdiene som kommer til syne i menigheten over tid.

Alternativene, slik som vi opplevde dem i 90-årene, var å holde på «formen» uten at livet, gleden og samfunnet utviklet seg. Man ville gjerne fortsette med disse synlige, kanskje litt bakstreverske kjennetegnene som særpreget oss en tid. Det ble for flere en slags erstatning for manglende indre verdier. Andre ville gjerne endre på hele teologien, lukke øynene for det negative i mennesket, det som Bibelen kaller synd, feide det under teppet, uten å gjøre noe med det. Men ingen av disse retningene resulterer i en varig glede og sant fellesskap. Derfor er det de indre livsverdiene, det som Johan O. Smith ble så begeistret for, og som apostlene og de troende levde ut i den første tiden, som er vår retning. Bibelen gir en god veiledning til disse verdiene, derfor tror vi på den. Det er vår profil, avslutter Kåre J. Smith.





## ■ ■ ■ You can't save the world if you're broke

Fra ungdom til leder

Sønnesønn?

■ Retning og profil

■ Save the world

Pressen

Selvkritikk

Familiefaren

Andres livsvalg

Giverkultur

Beslutninger i BCC

Viskjoner

Brunstad Christian Church har alltid vært finansiert av medlemmenes frivillige gaver. Det har alltid vært en hjertesak å støtte menighetens virksomhet, enten det har vært misjon eller lokalmenighetens aktiviteter. Menighetens grunnlegger Johan Oscar Smith var selv en pådriver for å åpne de private lommebøkene, slik at menigheten kunne få dekket sine behov og ha en uanstrengt økonomi. Selv var han fremtidsrettet, og var blant de første til å bruke f.eks. elektrisk komfyr og å legge inn offentlig vann i huset. Da de skulle bygge sitt første lokale i Horten i begynnelsen av 20-årene, ble det bygget for fremtiden, med god plass, skikkelig kjøkken, og vannklosetter. Dette var kanskje mer uvanlig for kristelige bedehus på den tiden. Selv tok han opp et privat lån for å være med å finansiere bygget, og fikk flere med seg til å ta opp slike lån. Alt var frivillig og alt var grunnlagt på at menigheten var en hjertesak.

Johan Oscar Smith hadde spesielt sans for barn og unges oppvekstvilkår. Det siste han ønsket var å tvinge dem inn i en kristelig form som var unaturlig for dem. Han droppet gjerne møtene når det var fint vær, og dro heller på utflykt til Borrestranda utenfor Horten. Det var nok flere som mente han var for liberal, men det brydde han seg ikke om.

Selv om denne hjertesaken for barn og ungdom alltid har vært en grunnpilar i menigheten, har evnen til innovasjon og fremdrift vært varierende. Målestokken og beløpene hadde nok en tendens til å stå stille en periode, mens verden rundt beveget seg fremover. For Kåre J. Smith ble dette en utfordring. Dersom dette fortsatte, så han at menigheten ville bli akterutseilt. Han ønsket å gjøre noe med saken.

Det ble starten på en god prosess. Forståelsen av hva et godt økonomisk fundament betydde for et forsvarlig handlingsrom i menighetsarbeidet vant frem. Gradvis ble målene oppjustert, slik at giverbeløpene sto i bedre forhold til hjertesaken. Noe som satte ekstra fart i prosessen var en kommentar av William Clay Ford Jr. da han nettopp hadde kjøpt opp Volvos personbildivisjon, og ble intervjuet av Newsweek. På slutten av intervjuet uttrykker han «You can't save the world if you're broke». Og det var nettopp det; skulle BCC klare å

møte de fremtidige behovene på en forsvarlig måte, måtte de etablere et solid økonomisk fundament.

Selv uttrykker Kåre J. Smith følgende om denne prosessen:

Jeg ble overrasket over den positive responsen på disse tankene. De avsluttende ordene til Ford jr. til Newsweek stadfestet på en måte det som hadde modnet seg over tid. Vi trengte å oppgradere målestokken. Og det viste seg at flere kjente på det samme. Stadig flere ble begeistret, og vi opplevde at hjertesakene stadig fikk nye ben å gå på.

Det første vi måtte ta tak i var å fornye konferansesenteret vårt på Brunstad. Menigheten hadde vokst, men på Brunstad hadde vi bare gjort mindre utvidelser oppigjennom tiden. Stedet var underdimensjonert og gammeldags. Det neste var å kunne gi et betydelig beløp til misjonen. Vi hjelper jo mange i land med dårlig betalingsevne, både med å få et sted å samles, etablere et levebrød, og drive et godt barne- og ungdomsarbeid.

Noe som lokalmenighetene egentlig selv tok tak i, som BCC etter hvert ble en drivkraft for, var de lokale behovene, et prosjekt vi kalte «Golden Heart». Målet er at lokalmenighetene skal ha minst 50 % egenkapital når de setter i gang med sine byggeprosjekter. Golden Heart har hatt mange positive bivirkninger. Lokalmenighetene har gjort behovsundersøkelser og funnet ut hva de trenger om 10, 20 og kanskje 30 år. Menigheten har alltid hatt gode tradisjoner for skippertak og fellesløft, men dette med langsiktig planlegging var vi dårligere på. Nå har vi alle begynt å spare, og det gir trygghet og komfort. At vi kan overlate midler til våre barn og ungdom, så de igjen kan planlegge og bygge videre for de neste generasjoner, er egentlig bare en plikt vi har. Det gjør vi med glede, og det er med på å fjerne generasjonsskillene. De unge opplever at vi tenker på dem, og ikke oss selv. De er også selv med å arbeide og spare, og det skaper mye godt felleskap, sier Kåre J. Smith.



## ■ ■ ■ Pressens spekulasjoner

Brunstad Christian Church har jevnlig vært eksponert i pressen de siste årene. Mye på grunn av utbyggingen av det internasjonale konferansesenter på Brunstad. Men også mye på grunn av alle aktivitetene som er satt i gang. En del av oppslagene har imidlertid vært ganske spekulative.

*Pressen har spekulert i at du har gjort deg rik på menighetens penger. Hva er din kommentar til det?*

Da har de ikke fulgt særlig godt med. Å skrive slik f.eks. Tønsbergs Blad har skrevet de senere år er vel rene mesterskapet i dårlig håndverk. Det er ingen personer eller foretak som har skodd seg på menighetens penger. Strømmen har alltid gått andre veien, det har jeg og flere med meg sørget for. Hele tankesettet hos oss er helt omvendt av hva pressen har spekulert i.

Jeg har stor forståelse for at pressen går makta i sømmene, Den religiøse makta bør også gås i sømmene. Jeg er overhodet ikke ukomfortabel med en slik tankegang. Men pressen burde være mer opptatt av sin samfunnsoppgave enn å lage tabloide overflateoppslag. Jeg skjønner at det av og til kan være en drivkraft å ha en hypotese å arbeide etter, men at man skal havne så langt på viddene som f.eks. Tønsbergs Blad har gjort, er antakelig forankret i fordreide holdninger og hypoteser som har satt seg fast i redaksjonsvegene der.

Jeg har hele livet hatt glede av å gi. Det har ikke endret seg med årene. Også mine medarbeidere er glade i å gi. Å gi har en positiv mental effekt som kanskje er undervurdert i samfunnet. Å gi skaper felleskap, og et sterkt fellesskap gjør oss handlekraftige. Det er ikke sterke ledere som skaper sterke felleskap. Sterke ledere kan skape frykt, som igjen kan se ut som fellesskap, slik som vi ser i enkelte diktaturstater. Men at vi som er ledere kan gå foran som gode eksempler, skaper både trygghet, trivsel og samfunn.

*Hvordan tolker du pressens samfunnsoppgave? Må de ikke satse litt for å avdekke kritikkverdige forhold?*

Jo absolutt. Jeg synes ofte at de gjør en god jobb, men det kan også ta av. Det er flere saker der pressen har vært først ute, og at det siden er rullet opp svært kritikkverdige forhold. Men det er andre tilfeller der de har handlet i blodtåka. I slike tilfeller har pressen ikke vært særlig flinke til å ta selvkritikk. Det er litt synd, da en slik selvkritikk bare ville øke tilliten til pressen blant folk.





## ■■■ Tar menigheten selvkritikk?

*Du snakket om pressens selvkritikk. Burde Brunstad Christian Church også av og til ta selvkritikk?*

Ja, absolutt. Og det gjør vi. Men skal vi rett til gi en kritisk stemme, må det også være konsistens i det. En hver tillitsperson også hos oss gjør personlige feil og må være dette bevisst. Man må være villig til å delta i en prosess hvor det stilles spørsmål ved egne handlinger. Det har vi lange tradisjoner for.

Når det gjelder de siste års skrivelser om Brunstad Christian Church forundrer det meg at man jobber så sterkt etter hypoteser.

De satser da på at veggen en dag skal gi etter, uten egentlig å vite hva man hamrer på. Hvis jeg skal gi Tønsbergs Blad et lite råd, så må det være å legge bort fordommene og hypotesene, og søke etter pålitelige kilder. Våre aktiviteter er verken samfunns-skadelige eller menneskefiendtlige. Uten å kunne garantere for hvert av BCCs medlemmene, mener jeg vi er både redelige og ærlige folk, avslutter Kåre J. Smith.

Fra ungdom til leder

Sønnesønn?

Retning og profil

Save the world

■ Pressen

■ Selvkritikk

Familiefaren

Andres livsvalg

Giverkultur

Beslutninger i BCC

Viskjoner



## ■■■ Familiefaren Kåre J. Smith

Kåre J. Smith er gift med Eva, og sammen har de sju barn. Når BCC holder 70-årsjubileum er det naturlig at familiens stemme kommer frem. Lokalmenigheten i Oslo ønsket i tillegg å ha en mindre lokal fest for Smith, i tillegg til den som BCC ønsket å arrangere på Brunstad. På festen i Oslo fikk familiens stemme naturlig nok en del oppmerksomhet, og jublantens nærmeste fikk anledning til å fortelle om hvordan han hadde vært som far og ektefelle. Her er noen av familiens beskrivelser:

**Ikke detaljstyrende ...** *Pappa har ikke vært detaljstyrende. Han reiste jo en del og var borte, og når han kom hjem så var det ikke sånn at nå kommer jeg hjem, nå skal ting settes på plass. Han har alltid vært en oppløftende faktor. Pappa har mye empati med folk som har det vanskelig*

**Jente**

**Frihet til å ha andre meninger ...** *pappa er veldig avbalansert og rolig. Hjemme er det ikke sånn at vi har måttet mene det samme som pappa eller mamma. Vi har egentlig diskutert ganske fritt om alt. Han har også en voldsom fortellerevne, og han fortalte for oss når vi skulle legge oss. Mamma og pappa er også utrolige gavmilde. Pappa lever det han forkynner, det ser jeg hver dag.*

**Jente**

**Glad i menneskene rundt seg.** *Pappa har hatt en veldig omsorg for oss barna, men også for menigheten og alle han møter. Han ønsker at folk skal trives og ha det bra. Jeg har alltid følt meg elsket og verdsatt av han. Pappa er glad i menneskene. Han liker å hjelpe folk. Men det virker også som han er helt uavhengig av hva folk mener, tror og synes om han. Det har vært veldig inspirerende for meg.*

**Gutt**

**Alltid så naturlig.** *Pappa er veldig kul faktisk. Jeg tror mange elsker å være sammen med han fordi han gir av seg selv. Det han gjør er alltid for å hjelpe, og aldri for få fremme seg selv. Derfor er det alltid så naturlig, også når han leser i Bibelen. Han er ikke sånn som skal preke for oss og komme med formaninger osv. Han har stolt på oss 100 %. Mamma og pappa er de mest uselviske menneskene jeg kjenner.*

**Jente**

**Veldig gavmild.** *For pappa var det like naturlig å tro som å puste. Han var veldig gavmild, og jeg husker jeg var med han og reiste på mange besøk med blomster og penger før jul. Han hadde et stort hjerte.*

**Gutt**

**Ikke dømmende ...** *Pappa var alltid til stede, noe han er fortsatt. Han er en god venn. Han har rost oss og elsket frem det gode i oss. Han hjelper folk fra fjern og nær, og hvis han hører om noen som er i nød så er han spontant der for å hjelpe. Å se hans reaksjoner, så mye han gleder seg når det går bra med folk, det har vært en opplevelse. Særlig når det går bra med sånne som mange mener ikke fortjener at det går bra med. Men pappa er ikke sånn dømmende, som setter folk i båser. Han har respekt for alle mennesker.*

**Jente**

**Aldri noe anklage ...** *Det som preger Kåre er godheten hans. Aldri noe anklage mot noen. Heller aldri at han vil ha meg annerledes enn det jeg er. Han var heller ikke bekymret. Det var jo til tider sterke anklager mot han, både i avisen og i menigheten, men han endret ikke atferd av den grunn. Når jeg ble kjent med Kåre reflekterte jeg også over at han var veldig lite opptatt av form og skikk, og det gjorde meg godt husker jeg.*

**Ektefelle Eva**

**Elsket oss slik vi var.** *Pappa elsket oss akkurat sånn som vi var. Hvis vi hadde gjort noe dumt, merket vi ikke anklage fra han, bare barmhjertighet. Han var og er en inspirator for meg.*

**Jente**





Fra ungdom til leder

Sønnesønn?

Retning og profil

Save the world

Pressen

Selvkritikk

■ Familiefaren

■ Andres livsvalg

Giverkultur

Beslutninger i BCC

Viskjoner

## ■■■ De som velger noe annet

*I årenes løp er det flere av BCCs medlemmer som av forskjellige årsaker har valgt ikke å være tilknyttet menigheten. I forbindelse med lederskiftet på 90-tallet var det ca. 4 – 500 som avsluttet sitt medlemskap. Men ellers har det kun vært enkeltpersoner eller familier som har meldt seg ut.*

*Hvordan forholder BCC seg til slike som velger annerledes?*

*Det er jo forskjellige årsaker til at noen ikke vil være medlem lenger, sier Kåre J. Smith. Når f.eks. en ungdom velger å melde seg ut på grunn av en personlig overbevisning er jo ikke dette noe problem. Noe ekskludering eller form for straff eller utestengelse legger vi overhodet ikke opp til. Tvert i mot ønsker vi å la døra stå åpen og ha et godt og trivelig mellommenneskelig forhold til vedkommende. Jeg har jo flere i min slekt som har valgt noe annet, og har – i hvert fall fra min side – et godt forhold til dem.*

*Vi ønsker også å være så skånsomme som mulig, særlig overfor slike som har opplevd trange rammer i oppveksten, sier Smith. I sin tid trakk nok menigheten i større grad til seg slike med en mer pietistisk livsstil. Noen av disse var jo også svært firkantet i sin kristendomsforståelse. Vi har ingen problemer med å erkjenne at dette ofte kunne gå ut over barna. Om noen har valgt noe annet pga. dette er det derfor veldig forståelig, og de må få lov til å uttrykke sin frustrasjon. Det er jo også noe jeg og vi alle jobber hardt for i dag, at dagens barn og ungdom skal ha det godt, trivelig og inspirerende.*

*Noe annet blir det med de som over tid ønsker å motarbeide oss. De bør jo også*

*forvente at vi forsvarer oss slik det er naturlig. Det er jo ofte en takknemlig sak som enkeltperson å angripe et større felleskap som man på en måte kjenner innenfra. Man blir liksom den svake mot den sterke og vinner lett sympati. Men noen av disse har også brutt ut av menigheten for ganske mange år siden, og menigheten er i dag helt annerledes enn den gang.*

*Dette med utstøtelse er ikke noe vi bruker. Det er vel brukt kun en eneste gang i BCCs historie, og da i et helt spesielt tilfelle der en person ønsket å være hos oss og samtidig drive motarbeidende virksomhet.*

*Er det vanskelig å uttrykke sine meninger i BCC dersom de går litt på tvers av flertallets?*

*Jeg legger i hvert fall ikke opp til at det skal være vanskelig. Det er høyt under taket når det gjelder å kunne diskutere og ha en dialog på ting. Samtidig legger vi vinn på å arbeide oss frem til enighet der dette er nødvendig, f.eks. når det gjelder bruk av penger og ressurser, eller ved bestemte veivalg. Men i de fleste tilfellene trenger man jo ikke ha samme mening eller gjøre ting likt. Det skal være stor frihet til å gjøre ting på den måten man synes er best. Det jeg imidlertid krever, hvis jeg kan si det slik, er at de som har ansvar, enten stort eller lite, ikke tenker på seg selv, men på dem man har omsorg og ansvar for.*



## ■■■ En sterk giverkultur og god kontroll

Brunstad Christian Church har virksomhet i nesten 60 land i alle verdensdeler. Selv har Kåre J. Smith vært en sterk pådriver for dette misjonsarbeidet. Mange kan vitne om Kåre J. Smiths svært personlige engasjement i folks ve og vel. Han er han raus, og hans personlige lommebok blir fort tømt i samværet med andre. Selv om han ikke har tro på penger som et universalmiddel for velstand og lykke, kommer ofte hjertelaget foran strategien, menneskene foran systemene. Hvis man spør hva som motiverer, hva som er drivkraften, nå i en alder av over 70 år, kan man få flere svar. Men en ting er sikkert; han er glad i folk.

Jeg har alltid vært glad i å hjelpe, sier Smith. Og det har også gitt meg mye glede. Den gleden vil jeg gjerne at også andre skal få oppleve. Det er ikke bare fordi BCC trenger penger til aktiviteter og misjon, men det er også for at vi alle skal få oppleve gleden og overskuddet i det å gi og hjelpe. Bibelen taler mye om å gi, og Jesus selv sier konkret «Gi, så skal dere få: Et godt mål, sammenrustet, stappet og breddfullt, skal dere få

i fanget. For i det målet dere selv måler med, skal det også måles opp til dere.» Dette er altså noe som slår positivt ut begge veier. Det opplever vi i BCC i dag, kanskje mer enn noen gang før.

Det blir mye penger inn i menighetens kasse når så mange gir så mye til misjon. Har menigheten kontroll med forvaltningen av disse midlene?

Nå sitter ikke jeg i styret for menigheten. BCCs midler forvaltes av styret i BCC. Men jeg har full tillit til at de har kontroll. BCC har alltid hatt orden i sine pengesaker, og det har alltid vært rettferdige folk som har styrt med dette. Jeg har alltid arbeidet for at dette skal ivaretas og videreutvikles. Vi følges opp og har tett kontakt med en autorisert revisor, som alltid går menigheten i sømmene dersom det skulle være uklårheter. Menighetens årsregnskap ligger offentlig, og vi har en gjennomgang av dette på Brunstad hvert år.





Fra ungdom til leder

Sønnesønn?

Retning og profil

Save the world

Pressen

Selvkritikk

Familiefaren

Andres livsvalg

■ Giverkultur

■ Beslutninger i BCC

Viskjoner

## ■■■ Beslutningsprosesser og styreansvar

Med penger og eiendom følger krav til god kontroll. God kontroll krever gode prosesser. Det har derfor siden Kåre J. Smith overtok som leder vært en økende bevissthet rundt styresammensetning og styrearbeid. For styrebeslutninger er det i vedtektene til BCC alltid vært et krav til enstemmighet. Det betyr at veien til beslutningene ofte kan være lenger enn om de ble tatt ved en ordinær flertallsavstemning.

Kåre J. Smith har vært en drivende kraft for å gjøre disse prosessene så gode og inkluderende som mulig. Stikkord har vært ærlighet og åpenhet, samt viljen til å ta en dialog hvis man følte at man så ting annerledes. Dialog har vært en viktig faktor å utvikle. En konstruktiv dialog fordrer også at man har samme intensjon, nemlig menighetens beste. Innenfor denne rammen skal det være høyt under taket. Beslutningene skal tas på et ærlig grunnlag, og den skal tas av styret samlet. Det vil også si det samme som at man ikke bør drive lobbyvirksomhet på bekostning av de i styret som man skjønner har en annen mening enn seg selv. Dette fikk Smith selv kjennskap til fra sin tidlige tid i styret for menigheten i Oslo.

De ville jo ha meg med i styret for Oslo, sier Kåre J. Smith. Men jeg skjønnte en del ganger at noen hadde snakket sammen på forhånd, og nærmest tatt en beslutning når styremøtet startet. Det var en litt uheldig kultur. Da sa jeg at dersom jeg skulle være med i styret, så måtte vi ta diskusjonen på styremøtet, og ikke på kammerset hos en

eller annen. Så da ble det en endring på det, og prosessene ble mer ryddige. Men det var nok litt vanskelig for noen å måtte fronte sin mening for en som i utgangspunktet kanskje hadde en annen oppfatning. Men på denne måten kom det frem mange gode innspill, og beslutningene ble bedre.

Elias Aslaksens satte jo i sin tid tingene på spissen av og til, og hans ord om det å diskutere var nok litt misforstått av flere. Han skriver jo i en av sine artikler at «Avsky diskusjon og stridigheter som pesten». Dette ble da av noen tatt bokstavelig. Resultatet ble jo at man bare snakket med dem som var enige med seg selv. Det Aslaksen mener er selvfølgelig å ikke være stri og sta, slik at det blir vanskelig å omgås en. Jeg snakket jo mye med Aslaksen i min ungdom, og var på reise samme med ham. Jeg husker jeg konfronterte ham en gang med at flere tok hans ord bokstavelig, og ikke skjønnte tanken bak dem. Da var han veldig tydelig på at det overhodet ikke var hans hensikt.

Når det er sagt, så var det en god kultur i hovedledelsen å ha en frisk dialog. Mellom Elias Aslaksen, Sigurd Bratlie og Aksel J. Smith var det ofte meningsutvekslinger. Men de arbeidet seg alltid frem til enighet, og når de først hadde gjort det, så sto de som én blokk, sier Kåre J. Smith.

Følgende er tatt rett ut av et seminar om styrearbeid i BCC for noen år siden:

«Når det er krav til enstemmighet er prosessen vesentlig. Som styremedlem er du forpliktet til å være en del av den prosessen frem til en avgjørelse. Og dette tror jeg ikke fungerer skikkelig over alt. Det er jo en fase hvor man innhenter informasjon, der man kanskje er uenig og man diskuterer osv. Så kommer beslutningsfasen og deretter gjennomføringsfasen. Når man fortsetter å diskutere langt inn i gjennomføringsfasen, så kommer det av at prosessen før vedtaket ikke var tilfredsstillende. Man må bruke god nok tid slik at man finner den løsningen man kan enes om. Derfor er det utrolig dumt å hoppe bukk over de nødvendige prosessene før vedtaket.

På styremøtene skal det være stor takhøyde slik at alle medlemmene kommer til orde og blir hørt. Ved tvil skal du aldri skrive under på noe som helst, men be om tid slik at du får satt deg inn i sakene. Hvert styremedlem har like mye ansvar. Man skal ikke la seg dirigere av én person. Men om man er dyktig på ett område er det ikke sikkert man er det på et annet område. Og om det er personer i styret som en er vant til å forholde seg til åndelig, og en får åndelig hjelp av, så kan det ofte være at disse ikke har like god greie på de praktiske sakene som behandles i styret. Da skal en ikke legge seg innunder slike, men si sin mening.

Så langt seminaret.

*Hvilken plass har kvinnene i menighetens styrer?*

Mange har hatt et utrolig dårlig kvinnesyn, sier Smith. Og jo lenger nedover i Europa man kommer desto verre har det vært. Dette har jeg sett i alle år, og jeg har arbeidet hardt for at menighetene skal få et mer riktig syn, et bibelsk syn på kvinnene. Det er ikke noe forskjell på mann og kvinne i kristenlivet. Når det gjelder styrearbeid har vi mange dyktige og velutdannede kvinner som bør delta. Jeg har ytret sterke ønsker om å ta med kvinnene i lokalmenighetenes styrer, uten at jeg på noen måte kan detaljstyre dette. Ikke fordi de er kvinner, men fordi de er dyktige, ofte mer dyktige enn mennene. Dette er nå på god vei til å bli gjennomført over alt. Kvinnene har i dag en helt annen posisjon i BCC enn for bare 15 – 20 år siden.





## ■■■ Pensjonist med visjoner

Fra ungdom til leder

Sønnesønn?

Retning og profil

Save the world

Pressen

Selvkritikk

Familiefaren

Andres livsvalg

Giverkultur

■ Beslutninger i BCC

■ Viskjoner

Kåre J. Smith er i dag pensjonist, men har ikke tenkt å gi seg med det første. Arbeidsdagen har vært lang, men han håper den blir enda lenger. Han er verdsatt av alle aldersgrupper i menigheten. Det romslige hjertelaget, og fraværet av detaljstyring, har gitt ham mange venner. Han kan av og til være skarp i sine formuleringer, og setter gjerne ting i perspektiv. Men når man kjenner medmennesket Kåre J. Smith er det lett å forstå meningen i det.

Smith deltar gjerne i paneldebatter på Brunstad, i lokalmenighetene eller i BCCs egen TV-kanal, BrunstadTV. Han har mange reisedøgn i året, og turene går over hele kloden. Mange vil gjerne ha en bit av hans tid, og hans egenskaper som inspirator og evne til å begeistre er velkjent. Han sier ja til så mye han klarer, så lenge det er innenfor de visjonene han har for menigheten.

*Hva er dine visjoner for menigheten?*

Det er at flest mulig får en dyp personlig relasjon til Jesus, og begynner å leve for ham. Jeg tror at mange ikke har oppdaget dette enda, eller skjønner at det er mulig. Det var dette Jesus ønsket, et dypt og sant fellesskap med oss, som også strekker seg ut over det å få syndenes forlatelse. Ved denne relasjonen med Jesus skapes også et godt fellesskap blant medlemmene i menigheten. Jeg jobber hardt for dette. Det gir meg mye glede å se at det fungerer, og at fellesskapet faktisk tar form og utvikler seg etter Jesu' ønske. Jeg kan ikke bidra til dette bare fra talerstolen eller skrivepulten, men jeg må ut og ha samfunn med grasrota. Derfor reiser jeg såpass mye. Det gir meg også mye glede og inspirasjon tilbake.

*Har du en drøm om et stort Brunstad med innflytelse i lokalsamfunnet?*

Jeg har ingen ambisjoner rundt Brunstad, annet enn at det kan dekke våre behov. Jeg er ingen tilhenger av at det er stort og flott. Samtidig kan vi ikke leve som i gamledager. Vi må ordne oss funksjonelt og fremtidsrettet. Det kan kanskje virke litt fremmed at en norsk frikirke satser såpass omfattende, men vi er blitt mange medlemmer, og stadig er det flere som ønsker å komme til Brunstad. En sentral del av vår virksomhet er å bygge et kristelig fellesskap, og da ønsker vi å komme sammen og gjøre ting sammen. Da må det også dimensjoneres riktig.

Vi lever ikke noe kjedelig eller ensformig liv i BCC. Utenfra kan man nok ha bestemte meninger om hvordan en slik frimenighet bør se ut og oppføre seg. Kanskje ut fra litt gammeldagse oppfatninger av bedehus og kirkeliv, at man skal være fattig, leve nøysomt, kjøre gamle biler, bo i små hus, ha et lite forsamlingslokale og gå i gammel-dagse klær osv. Men vi driver ikke gudsdyrkelsen på den måten. Vi har mye tro på fremtiden både for oss selv og våre barn. Vi etterstreber verken rikdom eller fattigdom. Men vi ønsker å legge til rette for trivsel og meningsfull aktivitet for alle aldersgrupper.

Det vise apostel Paulus sa det treffende i et av sine brev. «For vi vil ikke være herrer over deres tro, men medarbeidere, så dere kan finne gleden.» Å arbeide for at de andre kan finne denne gleden, er vel det mest meningsfulle man kan gjøre. Det er min motivasjon.





# Barn og ungdom i BCC



**Brunstad Christian Church har de siste 20 årene lagt opp til et stadig mer omfattende fritidstilbud til menighetens barn og ungdom.**

Konferansesalen på Brunstad, med 7500 barn, ungdom og foreldre, mørklegges. Musikken starter. Først svake harmonier, stadig klarere, før mer taktfaste rytmer – nesten som fra en gruvedrift – bryter gjennom og setter salen i nærheten av dansemodus. Og temaet for Aktivitetsklubbens store finale i Outdoor Challenge 2014 er nettopp «Silver Mining». En konkurranse mellom flere titalls lag med ungdommer fra mange nasjoner verden over

De to dagene forut har lagene kjempet side om side i naturgitte utfordringer på Håøya og Risøya i Oslofjorden. Med sleping av tømmerstokker og konstruksjon av rammeverk, til dykking, balansegåing, stafett og logiske tester. Et likt antall

gutter og jenter har, etter uker med trening og lagbygging, gjennomført kvalifiseringsheatene. Tilbake står fire lag som skal kjempe mot hverandre i to spenningsfulle timer, i en velregissert finale i konferansesalen.

Finalen i «Silver Mining» er lagt til en gammel stengt gruve. Etter to runder med transport av tønner med grus og gull gjennom hinderløyper i gruva, samt logiske tester, ryker to av lagene ut. Med bruk av stort sett all kapasitet på lyd og lys i konferansesalen, samt store og avanserte kulisser, blir siste fase av finalen gjennomført i en forrykende duell mellom lagene, og til høylytt engasjement fra tusenvis av publikummere.





## ■■■ 30 år med opplevelser

### ■ 30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling

Outdoor Challenge er en av mange aktiviteter som BCCs ungdom får delta i. Brunstad Christian Church har de siste 20 årene lagt opp til et stadig mer omfattende fritidstilbud til menighetens barn og ungdom. Viktige stikkord er frivillighet, fellesskap, likeverd og respekt. Resultatet er at den oppvoksende generasjonen trives, og ønsker å være en del av BCC når de vokser til. De ønsker å være av de som tilfører menigheten noe, som arbeider for at nye barn og ungdommer skal oppleve det samme, og kanskje få det enda bedre.

Lokalmenighetene i BCC er både juridisk og økonomisk frittstående foreninger. De

har ingen sentral ledelse, heller ikke av barne- og ungdomsarbeidet. De organiserer derfor dette arbeidet på forskjellig måte. Det åndelige fellesskapet legger allikevel et fundament for et godt samarbeid mellom menighetene, og også mellom menighetene og andre frittstående barne- og ungdomsforeninger. Sentralledelsen i BCC fungerer som ressursbank og inspirator, og samarbeider med menighetens barne- og ungdomsforeninger om enkelte store arrangementer.



## ■■■ Arven fra Johan Oscar Smith

BCCs grunnlegger Johan Oscar Smith var en avholdt, men også litt utradisjonell mann i sin kristne samtid. Der en del var opptatt av teologiske spissfindigheter, var han mest opptatt av hvordan den fikk utløp i det praktiske liv. Hans motto var ofte «Det Ånden vil, er liv og fred», slik apostelen Paulus sier til menigheten i Rom. Altså er målet for gudstroen liv og fred.

Johan O. Smith var derfor ikke så tradisjonsbundet i sitt syn på barn og ungdoms behov. Han hadde ingen ambisjoner om å påtvinge dem noe som ikke falt naturlig. De fikk lov å være seg selv. Men han hadde også en tanke og en retning som pekte hen til et gudhengivent liv.

Møtene var ofte korte, godt balansert av sang, musikk og andre aktiviteter. Han droppet gjerne møtene innendørs, til fordel for en utflukt til stranda. Han droppet gjerne den store talen til fordel for den tillitsfulle samtalen. Han var en levende historieforteller, en

praktisk musiker og en dyktig tekstforfatter. Følte han at atmosfæren var tung, tok han gjerne gitaren og stemte i en livlig sang. Han var prissatt av både barn, unge og eldre.

Smith var opptatt av gode rammevilkår for barn og ungdom. Derfor ble det også resultater. I 1928 skriver han i en artikkel «Allerede i mange år har våre barn vært med på møtene. De har løpt ut og inn og smelt i dørene. På våre fester har de hatt større frihet enn mange har kunne tåle. Dog, de har fått kjærlighet til Gud, vennene og møtene.»

Smiths eldste sønn, Kristian, valgte ikke å være medlem i menigheten, men opplevde aldri noe forskjellsbehandling i familien. Han ga sine foreldre et svært godt skussmål i et senere familiejubileum.



30 år med opplevelser

■ Arven fra J. O. Smith

■ Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling

## ■■■ Frihet og godhet som grunnleggende verdier

BCC tror at ved å gi frihet og utøve godhet kan man gjøre en forskjell for barn og ungdom. Dette starter i hjemmet, og suppleres i menighetens barne- og ungdomsarbeid. Følgende er et utdrag fra boka «Hyrde og Profet» av Kåre J. Smith, og er en grunnleggende holdning i BCC.

«Det må være en frihet i hjemmet der barna kan si sine meninger. Vær ikke så rask til å greie opp hvis en har forgått seg. Ta det opp en god stund etterpå – en dag hjertet er åpent og det er ro i sinnet. Da knyttes hjertene sammen. En kan for eksempel fortelle hvordan en selv hadde det – hvor svak en selv var. Vær ikke en skolemester som skal arrestere så raskt. Det har ofte en dårlig virkning. Vi må følge med på ansiktsuttrykket. Kanskje barnet tviler på at du virkelig

er glad i det. Takk barnet for den støtte og hjelp det har vært til. Gi det en gave. Da blir barnet glad i deg. Ofte vil små ting ha en stor virkning.»

Dette er en vesentlig grunnvoll i alt arbeid med barn og unge. BCC har ingen tro på at et strengt regelverk eller trange rammer fremmer trivsel, vekst og glede. Ut fra frihet og godhet er det mulighet til å peke ut en god retning, sette gode grenser, og dermed gi et grunnlag for utvikling og gode livsvalg.





## ■■■ Stimuli, utfordring og mestring

Både barn og ungdom trenger hjelp til å finne sin aktuelle arena for utfordring og mestring. Dette er ulikt fra person til person. BCC har som målsetting at alle barn og ungdom mellom 7 og 19 år skal få et meningsfullt og tilpasset fritidstilbud. Et av målene innenfor her er at barnet finner sitt «talent», dvs. et område der det har forutsetning for å oppleve mestring. BCC anbefaler alle barne- og ungdomsarbeidere å bruke tid til å lære å kjenne barna de har ansvar for, og følge deres motivasjon, slik at dette talentet kan oppdages.

For barna ønsker vi ikke å etablere en konkurransekultur, der prestasjoner er det vesentlige. Et viktigere mål er å lære seg å bidra og gjøre fremgang innenfor sitt område. En skal også være bevisst de individuelle prestasjonsnivåene. Noen barn ligger foran på noen steder og bak på andre

steder, enten det dreier seg om sosiale, matematiske, fysiske eller andre ferdigheter. BCC legger altså ikke opp til at alle skal prestere likt, men at alle skal aksepteres likt. Trivselsfaktoren skal være høy.

Konkurranspreget virksomhet innen lagspill og samarbeid inneholder flotte motivasjonsfaktorer for de som er på vei inn i ungdomsalderen. En lærer å yte noe til felle-skapet, og en lærer å utfylle en deloppgave i en større sammenheng. Samarbeidet er en del av sosialiseringprosessen, og en kan glede seg over felles innsats og resultater. Ungdom trenger å bli utfordret på flere plan. Har man da et støtteapparat i ryggen, skaper det mye positiv energi, og gir grunnlag for en god selvfølelse..



30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

■ Mestring

■ De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling

## ■■■ Aktiviteter for de yngste

BCCs lokalmenigheter har en utstrakt søndagsskolevirksomhet, ofte delt opp i to til tre aldersgrupper. Søndagsskolen organiseres litt forskjellig fra menighet til menighet. Den skal være en arena der barna skal trives, lære og sosialiseres, og avvikles som regel på menighetens aktivitetssenter på søndagene.

Barna er med på de fleste ordinære menighetssamlingene. Mange høytidsmarkeringer har imidlertid de yngste som målgruppe. På 17. mai har menigheten gjerne festligheter for barna etter at de har deltatt på skolens arrangement. På St. Hans er store deler av ettermiddagen tilrettelagt for barna, med lek, konkurranser, bål og musikk. Ved juletider arrangerer menigheten gjerne julemesse og julefest for barna. På vinteren er det ofte en eller annen form for vinterfestival. Flere menigheter har egen «leirskole», og hele året arrangeres det jevnlig turer i by, skog og mark.

På BCCs interne portal ligger det ressurser i form av bilder, filmer, sanger og presentasjoner til bruk i arbeidet med barn. På samme sted finnes en egen idebank der alle kan legge inn sine forslag til leker og aktiviteter for forskjellige aldersgrupper.

Barnekonferansen på Brunstad er årets høydepunkt. Tre til fire dager er tettpakket med aktiviteter for barn mellom 5 og 14 år. Møtene er korte og levende. Det er leker, konkurranser og aktiviteter hver dag. En egen profesjonell tryllekunstner holder daglige show, der barna også får prøve seg på tryllescenen. Det fremføres minst to nye og omfattende musikaler hver sommer, produksjoner som barna selv har vært med på å lage.





## ■■■ Aktivitetsklubben

Aktivitetsklubben (AK) er menighetens tilbud til barn opp til 13 år med ulike fritidsaktiviteter. AK er en frivillig, juridisk og økonomisk selvstendig nasjonal forening med en demokratisk struktur. Foreningen har mange tusen medlemmer fordelt på flere titalls lokale medlemsforeninger i Norge. Aktivitetsklubben får nasjonal grunnstøtte fra Fordelingsutvalget og Frifondmidler gjennom LNU

De lokale AK-foreningene har aktivitetstilbud minst en kveld i uka. I tillegg kommer diverse turer og andre arrangementer. Fra deres egen nettside og på LNU sine nettsider kan vi lese at «Lokallagene driftes av medlemmer fra 16 til 26 år og andre frivillige som ønsker å kunne være med på positivt holdningsskapende aktiviteter for yngre medlemmer».

Hvert år arrangerer Aktivitetsklubben show og leker for barna og ungdommen under sommerkonferansen på Brunstad. Disse oppgavene initieres av sentralledet i AK, og delegeres på rundgang til flere av Aktivitetsklubbens lokallag. En av oppgavene består i å planlegge, produsere og gjennomføre en åpningsmusikal for selve konferansen. En annen er å lage et komplett opplegg for lekene, et åpningsshow og en rekke underholdende leker for forskjellige aldersgrupper. En tredje oppgave er å arrangere årets Outdoor Challenge, en ferdighetskonkurranse for ungdom. Disse prosjektene

aktiverer barn i alle aldre i de lokallagene av AK som blir berørt, og er såpass omfattende at de tildeles ett år i forveien. Når sommerkonferansen starter står et velsmurt og forberedt apparat klart til å underholde flere tusen barn og unge fra hele verden.

### Musikal til barnekonferansen

Aktivitetsklubben i Hamar (AK Hamar) fikk oppdraget med å lage en musikal til barnekonferansen 2014 på Brunstad. Prosjektet engasjerte stort sett alle i AK Hamar, inklusive foreldrene, et helt år. AK Hamar fikk frie tøyler, og musikals tema ville også bli konferansens hovedtema. Utfordringen, men også inspirasjonen, lå i mangelen på føringer for tema og opplegg. Dermed var det anledning til å tenke helt selvstendig. Valget falt på tittelen «Bønn – Min trygget». Musikalen skulle handle om hvilke muligheter barn har til å påvirke Gud ved å be.

Musikalen ble en kombinasjon av film, skuespill, store kulisser, og en stor LED-skjerm på 3 x 15 meter. Det ble arrangert seks sanger med nye tekster og melodier. Flere titalls barn og ungdom deltok i selve musikalen, og flere hundre medlemmer av AK-Hamar og andre AK-foreninger deltok i forberedelsene. Musikalen, som varte ca. en time, ble en suksess, og ble oversatt til flere språk.



30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

■ Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling

## Sommerleker

AK Stord fikk oppdraget med å lage et opplegg for leker, konkurranser og underholdning til barnekonferansen. Opplegget skulle gå over tre dager. AK Stord valgte et konsept som de kalte «Den Store Reisen», med leker fra 15 ulike kulturer verden over. En rakettkonkurranses programleder fra sted til sted, som igjen presenterte landets særegenhet og kultur via film, show og musikk, før selve konkurransen ble presentert og gjennomført. Ulike lokallag av AK hadde i forveien forberedt deltakere til hver konkurranse.

Av konkurransene kunne ungene prøve seg på Tour De France, Den Kinesiske Muren, Monstergolf, Animal Battle, Fang Fisken, Find The Celebrity, Bumperfotball, Gladiatorer, Grand Canyon, Jungelløp, Mumieleken, Pinataløp, Pingvin Ekspedisjon, Tigeren Kommer og Sumoløp. Alle egenkomponerte konkurranser, forklart i tekst og bilder til de deltagende mange måneder i forveien.

## Outdoor Challenge

Outdoor Challenge 2014 (OC) ble arrangert av AK Tønsberg og AK Eiker, og ble kalt Silver Mining. Opplegget går over to dager på flere destinasjoner, og alle lokallag av AK og andre ungdomsorganisasjoner med relasjon til BCC verden over ble invitert til å delta med ett eller flere lag. Lagene består som regel av tre jenter og tre gutter i en bestemt alder, og de får god tid til å trene seg opp i forskjellig type aktiviteter. Alle kulisser, rekvisitter, story, tekster og musikk i Silver Mining ble laget av arrangørene.

OC gjennomføres med kvalifiseringsheat i flere runder før selve finalen – en av sommerens absolutte høydepunkter – gjennomføres i den store konferansesalen på Brunstad. Finalen starter på scenen i den «nedlagte graven» med et forrykende brekdanceshow på 15 minutter. Deretter vises film fra kvalifiseringsheatene, før det hele avsluttes med en godt forberedt konkurranse



mellom finalelagene. Spenningen i de siste rundene i OC har over flere år vokst seg til et legendarisk nivå.

## Internasjonal aktivitetsdag

Som en start på konferansen i august arrangerer Aktivitetsklubben en aktivitetsdag for barn og familier på Brunstad. Aktivitetsdagen har gjerne et gjennomgående tema, og i 2014 var det «Skatten i Sjørøverbukta». AK delegerer ut forberedende arbeidere til sine lokallag, og lokallagene står da som arrangør av en spesifikk aktivitet denne dagen. Dagen starter med

en forestilling på stranda, før et 20-talls aktivitetsstands og spisesteder åpner for publikum.

## Nyttårsfyrverkeri

AK arrangerer et gedigent og spektakulært nyttårsfyrverkeri på Brunstad. Først kjøres et mindre show tidlig på kvelden med fakler og stjerneskydd for de minste. Ved midnatt starter et lysshow og et større fyrverkeri beregnet på eldre barn og ungdom.



## ■■■ Aktiviteter for ungdom

Brunstad Ungdomsklubb (BU) er menighetens fritidstilbud til ungdom over 13 år. BU fungerer på samme måten som AK, bare for en annen aldersgruppe. BU er en juridisk og økonomisk selvstendig nasjonal forening med en demokratisk struktur. Fra foreningens websider kan vi lese «Vi har som formål å gi medlemmene mulighet til å drive ungdomsaktivitet ut fra sine ønsker og behov, bidra til å verne mot nedbrytende og belastede miljøer i samfunnet, og arbeide for helsefremmende tiltak for ungdom.»

BU tilbyr målgruppen, ungdommer mellom 13 og 19 år, et stort antall tilpassede aktiviteter med høy kvalitet. Tilbudene blir satt

sammen ut fra den kompetansen som finnes i lokallaget. Her er et lite utsnitt av de områdene som tilbys i de forskjellige klubbene:

Akrobatikk, Golf, Matlaging, Kakedesign, Motor, Video, Reise, Gadgets, Film, Paintball, RC, Hest, Villmark, Drama, Dans, Extreme Sport, Tricking, Studioarbeid, Data, Spillutvikling, Aksjehandel, Teater, Fitness, Komposisjon, Tekstforfatterskap og Tegning osv.

På neste side er et LITE UTSNITT av aktivitetstilbudet medlemsforeninger av Brunstad Ungdomsklubb tilbyr:

30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

■ Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling



Er du en av de som trives godt foran en skjerm? Da er **Jarlsberg Data og Spill** noe for deg! Vi er en gruppe der alle med interesse for spill, programmering, data og teknikk kan samles og ha trivsel og fellesskap. Vi driver også med programmering, utprøving av gadgets, opplæring i avanserte dataferdigheter, turer til teknologimesser, og LAN Parties. Samlinger er mandag hver uke og en lørdag hver eller annenhver måned.



Velkommen til **ekstremспортgruppen**! Som deltaker hos oss vil du få være med på opplevelser du sent vil glemme. Vi utforsker både Norge og utland, på leting etter adrenalin og spennende opplevelser! Aktiviteter som snørafting, go-kart, juving, klatrepark, trampolinehall, luftputekjøring og havkajak kan bli en del av din hverdag. Håper vi sees!



**Teatergruppen Mambo** ønsker å få deg ut av komfortsonene og inn i skuespillerrollen. Vi kan garantere mye sprell og humor, og vi har høye ambisjoner for hva vi skal få til. Vi ønsker å fremme dine evner innen skuespill gjennom teaterøvelser, dra på musikal, improvisere og gi spontane utfordringer. Velkommen til alle som er klare for en utfordring! Samlinger er mandag annenhver uke.



**Go' Smaken:** Er du klar for en fargerik matopplevelse? Hos oss vil du bli kjent med matretter fra ulike kulturer, lære hvordan et kjøkken fungerer og konkurrere i spennende kokkekamper. Er du glad i mat er dette stedet for deg! Vi samles onsdag annenhver uke.



**Reisegruppen** skal drive med arrangering og planlegging av turer av ulike slag – alt fra nordturer til "Ticket to Ride" konsepter. Vi er en kreativ og original gruppe, hvor du er garantert uforglemmelige opplevelser. Vi har samlinger onsdag annenhver uke.



Hei alle danseglatte der ute! Du er hjertelig velkommen til dansegruppen **Matrix Dancecrew**. Er du klar for å utvikle deg til proffdanser innenfor Hiphop, Showjazz, Funk og Street? Meld deg på og vi vil garantere deg mye moro! Vi har treninger onsdag hver uke.





## ■■■ Musikk i små og store formater

BCC har lange sang- og musikktradisjoner. Menighetens egne sangbøker «Herrens Veier» og «Mandelblomsten» inneholder ca. 1000 egenkomponerte sanger, og er oversatt til henholdsvis 19 og 7 språk. På omtrent alle BCCs samlinger er det sang og musikk, med stort sett ungdom som utøvere.

BCC har flere «institusjoner» innen sang og musikk, slik som musikkforlaget SongMission, Helge Ankers Orkester og Brunstad Concert & Choir Orchestra. BrunstadTV har også jevnlig programserier rundt musikk.

**SongMission** er en del av Stiftelsen Skjulte Skatters Forlag, og forvalter i dag BCCs forlagsvirksomhet innen sang og musikk. SongMission er en sterk produsent av sanger, låter, innspillinger, opplæringshefter og kursmateriell for medlemmene i BCC, med et titalls nye publikasjoner hvert år (43 nye i 2014). SongMission har jevnlig holdt internasjonale konkurranser i tekstforfatterskap, komponering, arrangering og fremføring av nye sanger og låter.

På SongMissions webportal finner vi et ressursenter med et sangbibliotek, et bibliotek over MusicMinusOne-musikk (spill med orkesteret hjemme), instrumentguider, opplæringsfilmer innen instrumenter, komposisjon og studioarbeid, et notebibliotek, samt nyheter og inspirasjonsartikler. SongMission har også gående en kontinuerlig inspirasjonskonkurranse kalt «15 minutes», der man registrerer sine daglige øvingsminutter online. Vinnerne belønnes med premier under sommerkonferansen på Brunstad hvert år.

**Helge Ankers Orkester (HAO)** er BCCs «husorkester». Orkesteret spiller ved alle større events i BCC, og har opparbeidet seg et omfangsrikt egenprodusert repertoar. HAO har ca. 165 medlemmer, i hovedsak ungdom, og administreres av Stiftelsen Skjulte Skatters Forlag. For barn og unge i BCC er det alltid en «gulrot» å tilegne seg ferdigheter så en blir tatt opp i enten HAO, BCCO, eller delta i et av BrunstadTVs serier.

**BCCO (Brunstad Concert & Choir Orchestra)** er et stort kor og orkester som avholder konserten «Julelys» på Brunstad hver jul. Konserten er avholdt hvert år siden 2007, og trekker mange tusen publikummere fra hele Vestfold. BCCO består av ett kammerkor på ca. 40 personer, ett storkor på ca. 200 barn og ungdom, og et orkester med over 30 forskjellige instrumenter på ca. 60 personer. Det meste av BCCOs repertoar er egenprodusert, og det lages stadig nye låter til hver konsert.

**MP3-kilden:** er BCCs sang- og musikkportal for barn og unge på nett. MP3-kilden har et omfattende internasjonalt produksjonsnettverk med hovedbase i Bergen. Tilgang til portalen er gratis for alle medlemmene i BCC, og blir brukt flittig. Barn og unge over hele verden er med på å lage innhold, og det legges ut nye sanger i forskjellige sjangere jevnlig



## ■■■ Kristent fellesskap i en sportslig ramme

30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

■ Musikk

■ Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling

Xercize er frivillig kristen forening som bruker idrett som virkemiddel for å vinne barn og ungdom for Jesus. XZ ønsker å være et bindeledd mellom kristentroen og sportsutøveren, dvs. å ha et misjonsaspekt i de idrettsmiljøene utøverne befinner seg i. XZ er en selvstendig og demokratisk forening for barn og unge.

Mange av BCCs barn og unge deltar i lokale XZ-foreninger innen ishockey, fotball, volleyball og håndball. XZ ønsker å ha en profil der ikke ferdighetene, men fellesskapet og det å utføre noe sammen, er det vesentlige. XZ lærer opp mentorer til å følge opp

deltakerne innen sosialisering og mestring. XZ ønsker ikke å dyrke frem elitepersoner eller elitelag, og legger heller vekt på å skape en god sportsånd, og styrke evnen til også å glede seg over andres gode resultater. BCC setter pris på en slik tankegang.

XZ arrangerer ligaspill, cuper og enkeltkonkurranser innen golf, fotball, hockey, løping og volleyball i kombinasjon med ledersamlinger, andakter eller andre fellesskapsbyggende aktiviteter.





## ■■■ På TV med barn og ungdom

BrunstadTV drives i hovedsak av ungdom. Kanalens programproduksjon har barn og ungdom som målgruppe. Programseriene er lagt opp slik at barn og unge deltar mye selv. BrunstadTV er derfor i høyeste grad en «ungdomsbedrift» i BCC.

Det er alltid stas å få være med som skuespiller i et program eller i en serie. Jevnlig

spør kanalen etter deltakere fra ulike aldergrupper, og man kan melde seg på. Redaksjonen sørger for at barn og unge fra så mange som mulig av lokalmenighetene får delta med jevne mellomrom. En innspilling blir ofte et minne for livet.





## ■■■ Bredde i kulturer og tradisjoner

30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

■ På TV

■ Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

Lederutvikling

BCC har virksomhet i ca. 60 land i alle verdensdeler. Felles konferanser på Brunstad og internasjonale TV-sendinger bryter ned landegrensene og kulturgrensene. Utsvevlinger av ungdom, og gjensidig hjelp i forskjellige misjonsprosjekter, skaper kulturell bredde i lokalmenigheter verden over.

BCC ønsker at medlemmene bevarer sine kulturer. Det som er naturlig ett sted, er ikke det et annet sted. De halvårlege misjonsfestene bringer oss nærmere hverandre, da de ofte inneholder mye av vertslandets egenart. BCC springer ut fra Norge, men vi ønsker ikke å implementere norsk kultur

verden over. Det sentrale er Bibelens ord, og hvordan den kan gi oss et ekte livsfelleskap i troen på tvers av tradisjoner og egenart.

Vi opplever at denne kulturbredde gir oss et godt utgangspunkt i vårt holdningsskapende arbeid blant barn og unge. Respekten for andre mennesker, raser og tradisjoner er lettere å bygge opp, når en kommer menneskene bak tett innpå livet.



## ■■■ Rus- og kriminalitetsforebyggende virksomhet

All virksomhet i BCC foregår i et rusfritt miljø. Vi har imidlertid ikke noe generelt forbud mot alkohol. BCC har heller ingen ambisjoner om å ha kontroll med hva som skjer innenfor medlemmenes private sfære. Vi er alltid klare på å følge norsk lov, og å samarbeide med politiet vedrørende etterforskning rundt bruk og besittelse av narkotika etc.

Alle rusmidler er utelukket i alt arbeid med barn og unge. Et av målene i dette arbeidet er også å forebygge rusmisbruk hos de som vokser opp. Vi tror at et trygt og inspirerende miljø, der enkeltmennesket blir sett, bidrar til dette. Vi tror også at barn og unges

mestringsfølelse vil forebygge både rusmisbruk og kriminalitet. Barne- og ungdomsarbeiderne skal ha som mål å være gode rollemodeller.

Det er behov både for grensesetting og håndheving av grenser i arbeidet med barn og unge. BCC har ikke tro på å etablere grenser som ikke skal holdes. Grensene må imidlertid være rimelig, og formet slik at de kan forstås. Ved brudd på grenser har vi først og fremst tro på dialog som en vei til å rette på forholdene.



30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

■ Forebygging

■ Overgrep

Lederutvikling

## ■■■ Vold, overgrep og fysisk avstraffelse

Brunstad Christian Church utarbeidet i 1998 et strategi- og handlingsplan i forhold til vold, grenseoverskridende atferd og seksuelle overgrep mot barn og ungdom. BCC har en nulltoleranse i forhold til alle former for overgrep, og samarbeider fullt og helt med offentlige myndigheter i slike saker.

BCC ønsker ikke å skjule overgripere med tanke på fornyet tillit i menighetsarbeidet, selv om de tilstår, erkjenner og evt får sin straff.

BCC vil, så langt det lar seg gjøre, tre støttende til for ofrene i en overgrepssak og har

et eget ressursteam for dette (ressursteam@bcc.no). Som menighet verken vil eller kan vi erstatte faglig hjelp der dette er påkrevet, men ressursteamet vil kunne gi faglig veiledning i ulike former for familiekonflikter.

I tråd med barneloven og FNs Barnekonvensjon tar BCC avstand fra all form for fysisk avstraffelse i barneoppdragelsen. Kåre J. Smiths artikkel i bladet Skjulte Skatter fra mai 2004: «Vedrørende barneoppdragelse og omsorg kontra avstraffelse – barnemishandling», tydeliggjør BCCs standpunkt i disse sakene.





## ■■■ Lederutvikling

BCC ønsker å legge til rette for at ungdom over 17 år kan utvikle seg til ledere i menighetens barne- og ungdomsarbeid. Lokalmenighetene har jevnlig samlinger der omsorgsarbeidet og rekruttering til omsorgsarbeidet står i sentrum.

Som leder skal man læres opp til å behandle barna og ungdommen med respekt og i kjærlighet. Barn og unge med avvikende atferd skal også alltid møtes med godhet. Ingen skal tas på med «kalde hender». BCC har nulltoleranse for mobbing. Mobbing er noe som tas alvorlig og følges opp overfor dem det gjelder.

Som leder skal man ha tanke på fellesskapets beste, slik at ikke hensynet til én eller noen få ødelegger for mange andre. Men også

fellesskapet kan øve seg i å ta spesielle hensyn i forhold til spesialbehov, og således bidra til et varm og hensynsfullt miljø.

Det skal være høyt under taket når det gjelder å ta opp problemstillinger og utfordringer i arbeidet med barn og ungdom. BCC har ingen tro på å feie utfordringer under teppe for å få «husfred». Er det utfordringer som krever tiltak fra storsamfunnet, ønsker BCC at dette nettopp ivaretas av storsamfunnet.

BCC ønsker at det er en god kommunikasjon og gjensidig respekt mellom mentorer og foreldre. På BCCs arrangementer er det imidlertid alltid BCCs retningslinjer som gjelder, og ikke særbehandling av enkeltpersoner fordi «det er sånn vi gjør hjemme hos oss».







30 år med opplevelser

Arven fra J. O. Smith

Frihet og godhet

Mestring

De yngste

Aktivitetsklubben

Ungdom

Musikk

Sport

På TV

Kulturbredde

Forebygging

Overgrep

■ Lederutvikling







# Golden Heart



**Da finanskrisen også slo innover Norge i 2008, førte behovet for større sikkerhet til endringer i lånemarkedet. Myndighetene ga bankene strengere krav til egenkapital og likviditet. Dette igjen førte blant annet til at bankene begynte å se mer på hvor lett kundenes panteobjekt kunne omsettes.**

## Finansiering av hjertesaker

Som en menighet i vekst ønsker BCCs lokalmenigheter økonomisk forutsigbarhet. Vi er glad for at våre ungdommer velger å fortsette i BCC når de vokser til. Men det gjør også at vi ekspanderer. God økonomistyring i et langsiktig perspektiv gir lokalmenighetene trygghet for at de kan videreutvikle sine oppgaver innen misjon, og sikre gode rammer for barne- og ungdomsarbeidet.

BCCs lokalmenigheter har et ønske om å bygge funksjonelt og fremtidsrettet. Våre lokalmenigheter har ikke noen ambisjoner om luksus, men ønsker heller ikke stadig å ligge etter samfunnet rundt seg, sier styremedlem Finn Åge Ødegård. De fleste ønsker nok å være litt i forkant og bygge for, la oss si en periode på 20 år av gangen.

Men menighetene vet også at deres eiendommer er vanskeligere å omsette enn f.eks. eneboliger. Det gjør at lånemarkedet er mer skeptisk til oss i den tredje sektoren enn til boligmarkedet.

Finanskrisen ga derfor mange lokalmenigheter et lite spark bak til bedre å forutse de fremtidige behovene. Flere utførte undersøkelser som viste når menigheten trengte kapital for å dekke disse behovene, avslutter Ødegård.

I en av lokalmenighetene fant de et interessant fenomen som også viste seg å stemme for mange andre menigheter. «Vår lokalmenighet har kjøpt eller bygd tre aktivitetssentra med ca. 15 års mellomrom, og hver gang doblet kapasiteten», forteller styreleder Svein Arne Kristiansen i BKM Eiker. «Historien viser at byggekostnadene våre har tidoblet seg fra prosjekt til prosjekt. Det gir oss en liten pekepinn på de fremtidige investeringsbehovene», avslutter han.

## Hjertesakens utvikling

BKM Oslo & Follo, en av BCCs største menigheter, har lenge hatt behov for å utvide sine fasiliteter. Menigheten har ekspandert svært mye de siste 20 årene. I 2009 etablerte de en lokal bidragsplan for alle av medlemmene som ønsket å bidra. Stadig fler ble inspirert og ønsket å være





med på prosjektet. Parallelt begynte de å planlegge nye fasiliteter.

Tanken var at i stedet for at noen få løftet veldig tungt over kort tid, godt representert av den gamle gode skippertakstanken, kunne man oppnå mye mer ved målbevisst å få med bredden av medlemmene over noe lengre tid. Åpenhet og motivasjon, samt gjennomtenkte, realistiske planer ble nøkkelen som åpnet mange mentale dører. Målet var å ha minst 50 prosent egenkapital den dagen man trengte å investere.

Prosjektet i BKM Oslo & Follo ble en suksess. Flere lokalmenigheter fulgte samme fremgangsmåte. «Vi tenkte jo dette som et opplegg kun for vår lokalmenighet», sier styreleder i BKM Oslo & Follo, Morten Stadven. «Men når vi fortalte om prosjektet, så fikk det en større smitteeffekt enn vi tenkte», fortsetter han.

I 2011 ble flere lokalmenigheter enige om å foreslå dette som en strategi også for de andre lokalmenighetene i Norge. For å samle dette best mulig ble representantskapet og styret i BCC spurt om å være en samlende faktor og pådriver, og om dette kunne få «sendetid» når mange var samlet på Brunstad.

## BCC tar en sentral rolle som pådriver

Prosjekt- og spareformen hadde allerede rukket å etablere seg med suksess i flere av de større lokalmenighetene. Derfor tok BCC utfordringen om å være en pådriver, under følgende tre forutsetninger:

- Den enkelte lokalmenighets bruk av opplegget skal være frivillig
- Det enkelte medlem sin deltakelse i det lokale prosjektet skal være frivillig
- De lokalmenighetene som velger å delta, kan ikke drive inn eventuelle manglende innbetalinger av enkeltmedlemmene

Under disse forutsetningene ble spareformen, som ble kalt Golden Heart, etablert som et forslag til alle lokalmenighetene i Norge. Målet var at alle menighetene skulle ha minst 50 prosent egenkapital den dagen de trengte å investere.

BCC gir de lokalmenighetene som er med i Golden Heart rådgivning og kunnskap rundt økonomi og internkontroll. BCC utviklet også et dataverktøy for å simulere behovene den enkelte lokalmenighet kom til å ha en estimert dato i fremtiden. I tillegg ble Golden Heart også viet oppmerksomhet i forbindelse med de årlige konferansene på Brunstad. BrunstadTV etablerte en egen serie kalt BrunstadMagasinet, der bl.a. Golden Heart fikk en vesentlig plass.

## Frivillig deltakelse

Golden Heart er fullstendig frivillig. For de som ønsker å delta har BCC foreslått at det settes opp en bidragsplan og at det inngås en intensjonsavtale mellom lokalmenigheten og den deltakende, slik at det dannes en felles forståelse av opplegget. Avtalen er foreslått å inneholde en beskrivelse på hva midlene skal brukes til, hvem som skal forvalte dem, og ikke minst at alt er basert på frivillighet.

Blant de som deltar har Golden Heart blitt

gjennomført etter disse rådene. Hver deltaker signerer en avtale som sikrer det enkelte medlem rettigheter i forhold til at dette er en frivillig spareordning.

Uavhengigheten går derfor begge veier. Formålet er å gi menigheten en best mulig oversikt over det økonomiske fundamentet for fremtidige investeringer. Den som bidrar oppnår derfor ingen personlige fordeler av dette, likeså lite som menigheten kan kreve de planlagte bidragene innfridd.

## En god mottakelse

Golden Heart fikk en varm mottakelse blant BCCs medlemmer. Opplegget ble først presentert for menighetene i Norge. Det tok imidlertid ikke lang tid før også menigheter fra andre land viste sin interesse.

31. desember 2012 var hele 45 menigheter fra åtte land i Europa og Asia med i Golden Heart. I

desember året etter var dette økt til 73 menigheter fra 13 land, der også Australia og USA med. Ved inngangen til å 2015 hadde prosjektet hele 76 deltakende menigheter, der også Afrika var med.

Golden Heart har inspirert oss mye, uttrykker styremedlem Finn Åge Ødegård. Vi tenkte ikke det skulle få såpass stor interesse rundt om. Men når den enkelte lokalmenighet ser hvilke trygghet og forutsigbarhet dette gir, så kommer entusiasmen.

Dessuten bygger det fellesskap. Vi tenkte at dette kanskje først og fremst ville engasjere de under 60, men opplever at også pensjonistene synes dette er meningsfullt og trivelig. Vi erfarer dessuten at opplegget appellerer til flere enn de relativt ressurssterke menighetene i Norge og Vest Europa. Mange av våre menigheter utenfor Europa ser også styrken i denne måten å spare på, og vil være med i Golden Heart, avslutter Ødegård.





# Misjon



Misjonsmidlene i Brunstad Christian Church går i hovedsak til å hjelpe troende i land med redusert betalingsevne. Land med misjonsprosjekter eller misjonsentra som mottok støtte i 2014 var Ukraina, Mexico, Argentina, Romania og Brasil. En viktig hovedlinje i BCCs misjonsbidrag, er å hjelpe til selvhjelp.



## ■■■ Hjelp til leie av aktivitets-senter i Domnesti, Romania

Nytt av året 2014 var en ekstraordinær hjelp til de troende i Romania. Fellesskapet i Romania har vokst betraktelig de siste årene uten at de har hatt egnede fasiliteter. Det åpnet imidlertid seg en mulighet for en gunstig fremtidig leieavtale med et aktivitets-senter under oppføring i Domnesti. Som en av de større leietakerne var det mulig å påvirke utformingen av senteret.

For hver krone medlemmene i Romania klarte å samle inn, bidro BCC med en tilsvarende krone. Dette var en betydelig inspirasjonskilde til en omfattende innsats av medlemmene. 17. september 2014 kunne de benytte fasilitetene for første gang.





1. Grenland  
2. Sørlandet



## ■■■ Misjonsfester

BCCs lokalmenigheter arrangerer misjonsfester to ganger i året. Disse danner grunnlaget for innsamling av midler til BCCs misjonsvirksomhet verden over. Arrangementet delegeres til en av lokalmenigheten, og sende på BrunstadTV. Alle BCCs lokalmenigheter verden følger sendingen, gjerne i kombinasjon med en lokal misjonsfest.

Barn, unge og eldre i vertsmenigheten planlegger og forbereder festen ett år i forveien. Ofte lages det mange nye sanger, forestillinger og musikals, som siden blir en del av ressursbanken for menighetens barne- og ungdomsarbeid.

Misjonsfestene skal være en kombinasjon av giverglede og festlighet. En sentral tanke er at Gud elsker en glad giver. I Israel gikk jødene hvert år til Jerusalem for å ofre og å feste. Det er alltid glede og entusiasme når en lokalmenighet for tildelt arrangørrollen for en fremtidig misjonsfest.

### Misjonsfest 5. april – DGC Maubach

5. april var DCG Maubach arrangør av vårens misjonsfest. Festen ble holdt på DCG (Die Christliche Gemeinde) sitt konferansesenter Hessenhöfe ved Blaubeuren sør i Tyskland. Festens tema var «Kristi Legeme – Et stort mysterium» (Christi Leib – ein großes Geheimnis), etter Paulus' ord til menigheten i Efesus. Misjonsfesten var en inspirasjon til å forstå og å bygge det fellesskapet som Jesus ønsket menigheten skulle være. Festen samlet flere tusen medlemmer fra BCCs lokalmenigheter i Tyskland.

### Misjonsfest 11. oktober – BKM Grenland

11. oktober var BKM Grenland arrangør av høstens misjonsfest. Festen ble holdt på Brunstad. Festens tema var «Velg i dag hvem du vil tjene», etter ordene fra profeten Elia. Misjonsfesten var en inspirasjon til å ta gode og bevisste veivalg i kristenlivet. Festen samlet mange tusen medlemmer fra BCCs lokalmenigheter på Østlandet.







# BrunstadTV



BrunstadTVs visjon er å formidle kristne, positive verdier til barn, ungdom og familier. I tillegg er kanalen et viktig medium for å nå ut med oppbyggelse og informasjon. BrunstadTV er en ikke-kommersiell kanal som er gratis for BCCs medlemmer. Les mer utfyllende om BrunstadTV i BCCs årsrapport for 2013 [her](#)

## Produksjon og fokus i 2014

BrunstadTV er delt inn i fire team: Redaksjon, Program-produksjon, Flerkamera-produksjon og Distribusjon. BrunstadTV sender det meste av programinnholdet kryptert via Telenors satellitt THOR 5.

Redaksjonen har innholdsmessig ansvar for hele verdikjeden, fra ideskaping til publikumstilfredshet. Berit Hustad Nilsen er daglig leder og redaktør. Virksomheten har en relativt ung stab, har stort fokus på rekruttering og er etablert som lærebedrift.

Fokusområder for BrunstadTV var i 2014:

Fortsette med god styring med KPI-målinger og økonomirapporter

Økt fokus på innholdsproduksjon ref. kanalens visjon

Økt fokus på aktualitet

Økt fokus på promotering/seerdeltakelse

Videre utvikling av webside og nett-TV/streamingløsning

Mest mulig TV for hver krone!

BrunstadTV distribuerte i 2013 kontinuerlig via THOR5 (Telenor), ca. 120 timer via TELESTAR12 (Telesat Canada), og ca. 120 timer som streaming via internet (Leasweb).



## ■■■ Programmer produsert i 2014

Program	Beskrivelse	Produsent
BrunstadMagasinet	Aktualitet. Talkshow med fokus på aktuelle temaer. Gjester fra hele verden og inspirerende konkurranser	BrunstadTV. Program Oslo
IBoks!	Gameshow for barn. Hvem lager den kuleste matpakken?	BrunstadTV. Program Oslo
Fyret	BarneTV. Koselig studioprogram for de aller minste. Sara og Jonny bor i Fyret og finner på mye morsomt sammen	BrunstadTV. Program Oslo
Drømmejobben	Reality/dokumentar. Med inspirasjon til læring og veivalg	BrunstadTV. Program Oslo
På opptak med Mp3-kilden	Dokumentar. Vi ble med på opptakshelg for nye sanger i et fyr i havgapet	BrunstadTV. Program Oslo
TellUS	Aktualitet. Reportasjeprogram med innslag fra hele verden	BrunstadTV. Program Oslo
Da jeg var barn	Dokument. Vi møter eldre mennesker som forteller spennende historier fra gamle dager	BrunstadTV. Program Oslo
Gledelig Jul	Førjulsserie for barn	BrunstadTV. Program Oslo
Øyeblikk fra Brunstad	Dokumentar. Vi følger Brunstad Hotellbygg sin utbygging måned for måned	BrunstadTV. Program Oslo
Sangen ifra ditt folk	Dokumentar om flere av sangskattene fra sangboken «Herrens Veier»	BrunstadTV. Program Oslo
Stig og Ståle Show	Show Studioprogram. Vi blir med Opp Av Køya-heltene på nye eventyr!	BrunstadTV. Program Oslo
Til Aksjon!	Studioprogram for ungdom. Med spennende konkurranser frem mot den store finalen	BrunstadTV. Program Oslo
Kåre J. Smith 70 år	Miniserie med et lengre intervju med Kåre J. Smith i forbindelse med hans 70-årsdag	BrunstadTV. Program Oslo
Camp Risøya	Reality for barn. Andre sesong av den populære serien der barn konkurrerer ute i naturen	BrunstadTV. Program Oslo
God Morgen Brunstad	Aktualitet. Et direktesendt studioprogram som sendes under konferansene på Brunstad. Temaer og gjester i studio	BrunstadTV. Program Oslo
Konferanse for kvinner Brunstad	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Misjonsfest Maubach	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Påskekonferanse Brunstad	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Sommerkonferanser juli og august Brunstad	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
100-års jubileum BKM Måløy	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Innvieelse av nytt lokale BKM Hallingdal	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Misjonsfest Grenland	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Konferanse for menn Brunstad	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Nyttårskonferanse Brunstad	Live-produksjon	BrunstadTV. Flerkamera
Opp Av Køya	Studioprogram for barn	BKM Horten
Barnestevne tilbakeblikk	Klipp fra konferansene på Brunstad	BKM Grenland
Tom&Charlie	Serie	BCC Tyskland
Einwurf Sportsmagasin	Med gjester i studio. Humor og kampreportasjer	BCC Tyskland
Buzzer	Studioprogram for ungdom	BCC Tyskland
Hobbyalarm	Reality/dokument for barn. Inspirasjon til å skaffe seg en interessant hobby	BCC Tyskland
Alfa&Omega	Studioprogram for barn med quiz og Bibelhistorier	BKM Sandefjord
Rebusløpet	Reality. Rebusløp blant Moldes fjorder og fjell	BKM Molde
Barnekonferanse tilbakeblikk	Sammendrag av årets barnestevne med høydepunkt fra sang og show og familiedag	BKM Oslo Follo





## Etiske retningslinjer i Brunstad Christian Church

Brunstad Christian Church (BCC) er en forening med kristelig formål. Foreningen driver misjon og humanitært arbeid i en rekke land i alle verdensdeler. BCC er etablert som en allmennyttig forening, og er i henhold til skattelovens § 2-32 ikke skattepliktig. BCC er omfattet av gavefradragsordningen til frivillige organisasjoner i henhold til skattelovens § 6-50.

BCCs vedtekter omhandler også forvaltningen av BCC midler. I tillegg har foreningen utarbeidet etiske retningslinjer som skal prege virksomheten, dømmekraften og avgjørelsene i BCC. Disse er som følger:

BCC har en ærlig og åpen kommunikasjon

BCC skal opptre med respekt i en redelig og åpen kommunikasjon. Våre regnskaper og årsrapporter er offentlig tilgjengelig på foreningens egne websider.

BCC er bygget på frivillig og uegennyttig deltakelse

All deltakelse i BCC er basert på frivillighet. Foreningens verdier og ressurser tilhører kun fellesskapet. BCC støtter ingen individuelle særinteresser, og baserer all virksomhet på en uegennyttig innsats for fellesskapet. Gaver og frivillige innsats til BCC går aldri til enkeltgrupper eller enkeltpersoner, men skal utelukkende komme fellesskapet til gode. Eiendeler og ressurser benyttes alltid i tråd med foreningens vedtekter.

BCC har innarbeidet likestilling og respekt

BCC skal ha full likestilling mellom kvinner og menn. Foreningen har innarbeidet en policy som konsekvent utelukker forskjellsbehandling grunnet kjønn, rase eller sosial tilhørighet.

BCC har gode beslutningsprosesser og håndterer interessekonflikter

BCC forebygger og håndterer interessekonflikter. Ingen deltar i, eller skal påvirke beslutningsprosesser der det eksisterer forhold om er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes uavhengighet. BCC har en aktiv rolle i å indentifisere og håndheve dette, men det påligger den enkelte person et ansvar for å varsle mulig tvil rundt egen habilitet i saker man er involvert i. BCC jobber for å indentifisere sine forbindelser og aktivitetsområder hvor man har potensiell nærstående problematikk. Avtaler mellom nærstående parter skal alltid gjennomføres til markedspris og redegjøres for i årsregnskapets noter.



**KONSERNREGNSKAP**  
**BRUNSTAD CHRISTIAN CHURCH**  
**2014**

**Brunstad Christian Church - Styrets årsberetning for 2014****Virksomhetens art og hvor den drives*****Brunstad Christian Church***

Brunstad Christian Church er en forening med kristelig formål. Vi driver misjon og humanitært arbeid i en rekke land fordelt på alle verdensdeler. Administrasjonen har sitt hovedkontor i leide lokaler i Ryenstubben 2 i Oslo. Foreningen har også inngått leiekontrakt med Oslofjord Convention Center AS på Brunstad i Stokke hvor det årlig gjennomføres flere store internasjonale arrangementer. For mer detaljert informasjon om foreningens virksomhet henvises det til foreningens årsrapport som ligger tilgjengelig på foreningens hjemmeside [www.brunstad.org](http://www.brunstad.org).

***Konsernet***

Konsernet inneholder foreningen Brunstad Christian Church og datterselskapet BKM Holding AS med datterselskaper.

**Fortsatt drift**

Årsregnskapet for 2014 for Brunstad Christian Church er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

**Utvikling, resultat og stilling*****Brunstad Christian Church***

Regnskapet viser resultater og egenkapital som følger:

	2014	2013
Resultat	kr 159.148.656	kr 36.844.402
Egenkapital	kr 289.287.552	kr 130.138.896

Årsresultat for 2014 foreslås anvendt slik:

Overført til annen egenkapital	<u>kr 159.148.656</u>
Sum disponert	kr 289.287.552

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet med tilhørende noter et rettvise bilde av resultatet for 2014 og stillingen pr. 31.12.2014. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av foreningen. Foreningens ordinære avskrivninger utgjør i all hovedsak differansen mellom selskapets kontantstrøm og det regnskapsmessige resultatet.

***Konsernet***

Konsernregnskapet viser resultater og egenkapital som følger:

	2014	2013
Resultat	kr 161.433.380	kr 36.384.215
Egenkapital	kr 291.586.244	kr 130.152.864



**Skattemessige forhold**

Brunstad Christian Church er etablert som en allmenntilgjengelig forening og er i henhold til skattelovens § 2-32 ikke skattepliktig. Brunstad Christian Church er også godkjent av skatteetaten som en organisasjon som er omfattet av gavefradragssystemet for frivillige organisasjoner iht skattelovens § 6-50.

**Arbeidsmiljø**

Arbeidsmiljøet og generell trivsel på arbeidsplassen er god. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2014 og de ansattes sykefravær har vært ubetydelig.

**Likestilling**

Brunstad Christian Church har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Foreningen har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Foreningen hadde 139 ansatte pr 31.12.2014 fordelt på 68 kvinner og 71 menn. Mange arbeider med misjon og humanitært arbeid. Styret består av 1 kvinne og 2 menn.

**Ytre miljø**

Etter styrets mening driver foreningen ikke med virksomhet som medfører en vesentlig negativ påvirkning av det ytre miljø. Foreningen har således ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak på dette området i 2014 utover de nødvendige tiltak etter lov og forskrifter som sikrer gjeldende miljøkrav.

**Opplysninger om finansiell risiko**

Det er etter styrets oppfatning ikke markedsrisiko eller tapsrisiko av betydning for foreningen i nærmeste fremtid. Foreningen har virksomhet i hele verden og deler av inntekter og kostnader er knyttet til valuta. Foreningens finansinntekter og finanskostnader må sees i lys av dette.

Oslo, den 30. juni 2015

  
Frode Reiersrud  
Styrets leder

  
Berit H. Nilsen  
Styremedlem

  
Finn-Å. Ødegård  
Styremedlem

## Konsernregnskap Brunstad Christian Church Resultatregnskap

MORSELSKAP			KONSERN		
2013	2014	NOTE	DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2014	2013
0	0	2	Salgsinntekt	4 734 189	1 187 436
20 699 378	24 971 487	2	Driftsinntekt	31 452 512	20 453 123
117 336 982	231 799 214	2, 9	Gaver og kollekter	232 937 378	117 336 982
272 569	22 000		Gevinst ved salg av driftsmiddel	22 000	272 569
9 543 025	11 068 872		Tilskudd stat og kommune	11 068 872	9 543 025
<u>147 851 955</u>	<u>267 861 573</u>		<b>Sum driftsinntekter</b>	<u>280 214 951</u>	<u>148 793 136</u>
0	0		Varekostnad	3 687 821	0
24 695 116	24 752 802	3	Lønnskostnad	25 031 463	24 695 116
762 355	1 155 694	4	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2 640 713	762 355
-1 359 978	0	5	Reversering nedskrivning på aksjer og fordring i datterselskap	0	0
97 170 409	91 695 129	9	Annen driftskostnad	94 441 140	97 251 402
<u>121 267 903</u>	<u>117 603 625</u>		<b>Sum driftskostnader</b>	<u>125 801 137</u>	<u>122 708 873</u>
<u>26 584 052</u>	<u>150 257 948</u>		<b>Driftsresultat</b>	<u>154 413 814</u>	<u>26 084 263</u>
			<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
3 398 414	6 098 578		Renteinntekt	4 599 393	3 443 447
7 577 063	5 608 923		Annen finansinntekt	5 613 208	7 577 063
-206 579	-700 848		Rentekostnad	-1 048 298	-206 579
-508 548	-2 115 945		Annen finanskostnad	-2 144 737	-508 548
<u>10 260 350</u>	<u>8 890 708</u>		<b>Netto finansresultat</b>	<u>7 019 566</u>	<u>10 305 383</u>
<u>36 844 402</u>	<u>159 148 656</u>		<b>Ordinært resultat</b>	<u>161 433 380</u>	<u>36 389 646</u>
0	0	10	Skattekostnad	0	5 431
<u>36 844 402</u>	<u>159 148 656</u>		<b>Årsresultat</b>	<u>161 433 380</u>	<u>36 384 215</u>
			<b>OVERFØRINGER</b>		
36 844 402	159 148 656	7	Avsatt til annen egenkapital		
<u>36 844 402</u>	<u>159 148 656</u>		<b>Sum overføringer</b>		

**Konsernregnskap  
Brunstad Christian Church  
Balanse pr 31. desember**

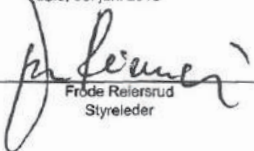
MORSELSKAP				KONSERN	
2013	2014	NOTE	EIENDELER	2014	2013
			<b>Anleggsmidler</b>		
			<b>Varige driftsmidler</b>		
0	0	4	Tomter	12 375 000	0
0	0	4	Bygninger og annen fast eiendom	75 230 094	0
1 442 751	4 536 006	4	Driftsledere/ Innredning	9 365 958	1 442 751
<u>357 861</u>	<u>432 028</u>	4	Transportmidler	<u>509 028</u>	<u>357 861</u>
<u>1 800 612</u>	<u>4 968 034</u>		<b>Sum varige driftsmidler</b>	<u>97 480 080</u>	<u>1 800 612</u>
			<b>Finansielle anleggsmidler</b>		
3 689 978	30 000	5	Investering i datterselskap		0
<u>102 502 067</u>	<u>325 114 965</u>	6	Andre langsiktige fordringer	<u>246 491 540</u>	<u>102 502 067</u>
<u>106 192 045</u>	<u>325 144 965</u>		<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<u>246 491 540</u>	<u>102 502 067</u>
<u>107 992 856</u>	<u>330 112 999</u>		<b>Sum anleggsmidler</b>	<u>343 971 620</u>	<u>104 302 679</u>
			<b>Omløpsmidler</b>		
<u>0</u>	<u>0</u>	6	Varer	<u>1 316 072</u>	<u>0</u>
			<b>Fordringer</b>		
2 488 457	5 113 397		Kundefordringer	9 513 645	2 664 681
<u>2 697 783</u>	<u>5 493 853</u>		Andre kortsiktige fordringer	<u>5 623 724</u>	<u>2 698 921</u>
<u>5 186 240</u>	<u>10 607 250</u>		<b>Sum fordringer</b>	<u>15 137 369</u>	<u>5 363 602</u>
<u>25 639 519</u>	<u>120 957 785</u>	12	Bankinnskudd, kontanter og lignende	<u>125 603 551</u>	<u>29 220 745</u>
<u>30 825 759</u>	<u>131 565 035</u>		<b>Sum omløpsmidler</b>	<u>142 056 992</u>	<u>34 584 347</u>
<u>138 818 415</u>	<u>461 678 034</u>		<b>SUM EIENDELER</b>	<u>486 026 612</u>	<u>138 887 026</u>

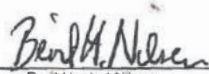


**Konsernregnskap  
Brunstad Christian Church  
Balanse pr 31. desember**

MORSELSKAP			KONSERN	
2013	2014	NOTE	2014	2013
		<b>Egenkapital</b>		
130 138 896	289 287 552	7 Annen egenkapital	291 586 244	130 152 864
<u>130 138 896</u>	<u>289 287 552</u>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<u>291 586 244</u>	<u>130 152 864</u>
130 138 896	289 287 552	<b>Sum egenkapital</b>	<u>291 586 244</u>	<u>130 152 864</u>
		<b>Gjeld</b>		
		<b>Langsiktig gjeld</b>		
0	158 320 440	Annen langsiktig gjeld	158 320 440	0
		<b>Kortsiktig gjeld</b>		
0	0	Gjeld til kreditinstitusjoner	14 901 625	0
4 801 888	9 648 740	Leverandørgjeld	10 485 554	4 807 554
0	0	10 Betalbar skatt	0	5 431
1 498 646	1 575 872	Skyldige offentlige avgifter	2 617 423	1 527 192
<u>2 378 985</u>	<u>2 845 430</u>	9 Annen kortsiktig gjeld	<u>8 117 327</u>	<u>2 383 985</u>
8 679 519	14 070 042	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<u>36 121 929</u>	<u>8 734 162</u>
<u>8 679 519</u>	<u>172 390 482</u>	<b>Sum gjeld</b>	<u>194 442 369</u>	<u>8 734 162</u>
<u>138 818 415</u>	<u>461 678 034</u>	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<u>486 028 612</u>	<u>138 887 026</u>

Oslo, 30. juni 2015

  
Frode Reiersrud  
Styreleder

  
Berit Hustad Nilsen  
Styremedlem

  
Finn Age Ødegård  
Styremedlem

**Konsernregnskap  
Brunstad Christian Church**

**Kontantstrømoppstilling**

MORSELSKAP				KONSERN	
2013	2014		2014	2013	
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>					
36 844 402	159 148 656	Årsresultat før skattekostnad	161 433 380	36 389 646	
762 355	1 155 694	Ordinære avskrivninger	2 640 713	762 355	
-216 694	-22 000	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-216 694	-216 694	
-1 359 978		Nedskrivninger av aksjer og fordringer i datterselskap	0	0	
		Endring i varelager	-1 316 072		
-1 458 738	-2 624 940	Endring i kundefordringer	-998 669	221 674	
2 572 570	4 846 852	Endring i leverandørgjeld	5 014 225	2 576 637	
633 629		Endringer i konsernmellomværender	0	0	
-29 209 664	-2 292 117	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	10 012 389	-30 237 897	
<u>8 567 882</u>	<u>160 212 145</u>	<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<u>175 253 200</u>	<u>9 495 721</u>	
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>					
-469 585	-4 569 984	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-10 205 288	-469 585	
688 240	308 585	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	308 585	688 240	
-30 000		Utbetalinger til investeringer i finansielle anleggsmidler	-5 340 000	0	
		Kontantbeholdning i kjøpte selskap	6 544 288		
	3 659 978	Innbetaling fra salg av finansielle anleggsmidler			
	-222 612 899	Utbetaling ved utlån	-220 784 942		
<u>188 655</u>	<u>-223 214 320</u>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<u>-229 477 357</u>	<u>688 240</u>	
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>					
0	158 320 440	Opptak av langsiktig gjeld	150 606 963		
<u>0</u>	<u>158 320 440</u>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<u>150 606 963</u>	<u>0</u>	
8 756 537	95 318 265	Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	96 382 806	9 714 377	
16 882 981	25 639 519	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	29 220 745	19 506 368	
<u>25 639 518</u>	<u>120 957 785</u>	<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.</b>	<u>125 603 551</u>	<u>29 220 744</u>	

## Konsernregnskap Brunstad Christian Church

### Noter til regnskapet 2014

#### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

##### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill.

##### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

##### Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Valutalerminkontrakter er balanseført til virkelig verdi på balansedagen.

##### Resultatposter utenlandsk valuta

Resultatposter i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Kursdifferansen mot oppgjørstidspunkt føres som agio/disagio.

##### Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

##### Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi.

##### Inntekter

###### Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

###### Ved tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Gaver inntektsføres når de mottas. Tilskudd inntektsføres når tilsagnsbrev er mottatt og vilkårene for tilskuddet er oppfylt.

Driftstilskudd periodiseres i henhold til den perioden de er gitt for.



**Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

**Bankinnskudd, kontanter og lignende**

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

**Pensjoner**

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

**Kostnader**

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

**Skatter**

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden er fordelt på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunniaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

**Note 2 Inntekter**

**Morselskap**

Brunstad Christian Church driver misjonering og humanitært arbeid i en rekke land fordelt på alle verdensdeler. Foreningen leier lokaler og fasiliteter av Oslofjord Convention Center, hvor det gjennomføres store internasjonale stevner flere ganger i året.

**Inntektskilde i rangert rekkefølge:**

1. Norge
2. Tyskland
3. Sveits
4. Danmark
5. Andre land

**Konsern**

Datterselskapene har sin inntektskilde i Norge.

**Note 3 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm**

**Lønnskostnad**

Morselskap				2014	Konsern
2013	2014				2013
21 394 378	21 710 470	Lønn		21 739 614	21 394 378
2 846 458	2 892 461	Arbeidsgiveravgift		3 141 978	2 846 458
325 296	318 272	Pensjonskostnader		318 272	325 296
128 984	-168 401	Andre ytelser		-168 401	128 984
<b>24 695 116</b>	<b>24 752 802</b>	<b>Sum</b>		<b>25 031 463</b>	<b>24 695 116</b>
95	119	Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret		120	95

Organisasjonen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredstiller kravene i denne loven.

Ytelser til ledende personer		Lønn	Annen godtgjørelse
Styret		783 649	18 536

Det utbetales ikke styrehonorar til styret, men to av styremedlemmene har vært ansatt og mottatt lønn fra foreningen i 2014.

Ytelser til ledende personer gjelder sum for alle selskapene som inngår i konsernet.

Ledende personer har pr. 31.12 ikke lån eller sikkerhetsstillelse fra Brunstad Christian Church.

**Revisor**

Godtgjørelse til Deloitte AS og annen revisor (konsern) fordeler seg slik:

Morselskap				2014	Konsern
2013	2014				2013
270 000	200 000	Lovpålagt revisjon		314 375	328 000
24 000	32 500	Andre attestasjoner		32 500	31 000
-	70 875	Andre tjenester		94 139	4 288

Beløp er eks mva.

**Note 4 Varige driftsmidler**

Morselskap	Driftsløsere, Innredning	Transport midler	SUM
Anskaffelseskost 01.01.14	2 624 068	1 169 740	3 793 808
Tilgang kjøpte driftsmidler	4 339 984	230 000	4 569 984
Avgang	308 585	-	308 585
Anskaffelseskost 31.12.14	6 655 467	1 399 740	8 055 207
Akk. avskrivninger	2 119 462	967 712	3 087 174
Akk. nedskrivninger	0	0	0
<b>Bokført verdi pr. 31.12.14</b>	<b>4 536 006</b>	<b>432 028</b>	<b>4 968 034</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>999 861</b>	<b>155 833</b>	<b>1 155 694</b>
Økonomisk levetid	5 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Leie av ikke balanseførte driftsmidler	2 959 571	264 517	

**Konsern**

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsere, Innredning	Transport midler	SUM
Anskaffelseskost 01.01.14			2 624 068	1 169 740	3 793 808
Tilgang kjøpte driftsmidler		5 389 304	4 585 984	230 000	10 205 298
Tilganger fra kjøp av virksomhet	12 375 000	79 796 720	9 128 298	191 000	101 491 018
Avgang			308 585	-	308 585
Anskaffelseskost 31.12.14	12 375 000	85 186 024	16 029 765	1 590 740	115 181 529
Akk. Avskrivninger		9 955 930	6 683 808	1 081 712	17 701 450
Akk. nedskrivninger			-	-	-
<b>Bokført verdi pr. 31.12.14</b>	<b>12 375 000</b>	<b>75 230 094</b>	<b>9 365 958</b>	<b>509 028</b>	<b>97 480 080</b>
<b>Årets avskrivninger</b>		<b>963 813</b>	<b>1 483 068</b>	<b>193 833</b>	<b>2 640 713</b>
Økonomisk levetid			5 år	5 år	
Avskrivningsplan			Lineær	Lineær	
Leie av ikke balanseførte driftsmidler			2 959 571	264 517	

**Note 5 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.**

Firma	Ansk.- tidspunkt	Forretnings- kontor	Stemme- andel	Eier- andel
BKM Holding AS (tidligere BCC Holding AS)	Desember 2013	Oslo	100 %	100 %
Firma			Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
BKM Holding AS (tidligere BCC Holding AS)			-43 528	-73 528
Den bokførte verdien av datterselskapene fordeler seg slik:				
Firma	Anskaffelses kost	Nedskrivning	Bokført verdi	
BKM Holding AS (tidligere BCC Holding AS)	30 000	-	30 000	



**Note 6 Fordringer med forfall senere enn ett år**

Morselskap		Konsern	
2013	2014	2014	2013
102 502 067	325 114 965	246 491 540	102 502 067
	Andre fordringer		

**Note 7 Egenkapital**

Morselskap	Annen egenkapital
Egenkapital 01.01.14	130 138 896
Årets endring i egenkapital:	
Årets overskudd	159 148 656
<b>Egenkapital 31.12.14</b>	<b>289 287 552</b>

Konsern	Annen egenkapital
Egenkapital 01.01.14	130 152 864
Årets endring i egenkapital:	
Årets overskudd	161 433 390
<b>Egenkapital 31.12.14</b>	<b>291 586 244</b>

**Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v. - morselskap**

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2014	2013	2014	2013
Foretak i samme konsern	1 859 685	246 256	83 501 810	-
<b>Sum</b>	<b>1 859 685</b>	<b>246 256</b>	<b>83 501 810</b>	<b>-</b>

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2014	2013	2014	2013
Tilknyttet selskap/ menighet	0	0	0	0
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Note 9 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter**

Brunstad Christian Church gir og mottar gaver fra lokale og utenlandske menigheter. Videre har Brunstad Christian Church transaksjoner og mellomværende med selskaper knyttet opp mot Brunstad Christian Church sin virksomhet. Transaksjoner mellom selskaper i konsernet er begrenset til lån og renter på lån.

**Note 10 Skattekostnad**

**Morselskap**

Brunstad Christian Church er etablert som en almennyttig forening og er i henhold til skattelovens § 2-32 ikke skattepliktig.

**Konsern**

	2014
<b>Årets skattepliktige inntekt fremkommer slik:</b>	
Ordinært resultat for konsernet inkludert konsernelimineringer	161 433 380
Trukket fra resultat på ikke skattepliktig virksomhet	159 148 856
Ordinært resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	2 284 724
Permanente forskjeller	287
Anvendelse av fremførbart underskudd	-2 691 132
Endring midlertidige forskjeller	303 492
Årets underskudd til fremføring	102 629
Årets skattepliktige inntekt	0
Betalbar skatt på årets resultat	0

	2014	2013
<b>Årets skattekostnad fremkommer slik:</b>		
Betalbar skatt	0	5 431
Endring i utsett skatt	0	0
Skatt på konsernbidrag	0	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>0</b>	<b>5 431</b>

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	2014	2013	Endring
Driftsmidler	5 147 725	0	-5 147 725
Fordringer	0	0	0
Vareløper	-286 787	0	286 787
Gevinst- og tapskonto	-1 198 420	-1 498 025	-299 605
Underskudd til fremføring	-8 507 813	-4 554	8 503 259
<b>Sum</b>	<b>-4 845 295</b>	<b>-1 502 579</b>	<b>3 342 716</b>
Beregnet utsatt skattefordel	-1 308 230	-405 696	935 960
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-405 696	-405 696	935 960
<b>Netto utsatt fordel/forpl. i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Note 11 Pantstillelser og garantier m.v.**

**Morselskap og konsern**

	2014	2013
Private personer knyttet til menigheten vedrørende finansiering av innskudd	1 521 862	1 894 161
Utenlandske menigheter	640 804	51 123 699
Garanti for gjeld i Stiftelsen Brunstad Konferansesenter	160 005 426	54 550 704
Garanti for gjeld i andre selskaper relatert til menigheten	1 150 000	124 811 965
Garanti overfor andre	10 000 000	10 000 000
<b>Sum</b>	<b>173 318 082</b>	<b>242 380 529</b>

**Note 12 Bankinnskudd**

**Morselskap**

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skatetreksmidler med kr 806.563.

**Konsern**

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skatetreksmidler med kr 808.911.

**Note 13 Resultatførte valutaposter**

	2014	2013
<b>Morselskap</b>		
Resultatført agio	5 608 923	7 577 063
Resultatført disagio	2 115 945	508 845
<b>Netto valutaposter</b>	<b>3 492 978</b>	<b>7 068 218</b>
<b>Konsern</b>		
Resultatført agio	5 613 208	7 577 063
Resultatført disagio	2 144 737	508 845
<b>Netto valutaposter</b>	<b>3 468 471</b>	<b>7 068 218</b>



Til representantskapet i Brunstad Christian Church

## Revisors beretning

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Brunstad Christian Church som består av selskapsregnskap, som viser et overskudd på kr 159 148 656, og konsernregnskap, som viser et overskudd på kr 161 433 380. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapet og konsernet Brunstad Christian Church' finansielle stilling per 31. desember 2014 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

PricewaterhouseCoopers AS, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap





Revisors beretning - 2014 - Brunstad Christian Church, side 2

**Uttalelse om øvrige forhold***Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon" mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 30. juni 2015

**PricewaterhouseCoopers AS**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gøril Hyni', is written over the printed name and title.

Gøril Hyni  
Statsautorisert revisor



**Adresse:**

Ryenstubben 2, N-0679 OSLO

Org. nr.: 979 961 073

E-mail: [kontakt@bcc.no](mailto:kontakt@bcc.no)

[www.bcc.no](http://www.bcc.no)



**BRUNSTAD**  
CHRISTIAN CHURCH